ESG

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

UN'ANALISI CHIARA E COMPLETA DEI PRINCIPALI INDICATORI ESG ATTUALI E FUTURI.

GIUGNO 2026

A&T europe spa

podcomp

Siamo costantemente impegnati per il raggiungimento degli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER (gri 2-22)

Nota metodologica	13
Linee guida adottate e processo di reporting (gri 2-3)	13
Guida alla lettura	13
Perimetro (gri 2-2)	13
Cambiamenti significativi (gri 2-4)	13
Contatti (gri 2-3)	13

1. IL MONDO A&T EUROPE

1.1 Identità, mission, vision e valori	16
1.1.1 Storia	18
1.1.2 Struttura del gruppo (gri 2-2)	27
1.1.3 Presenza sul territorio (gri 2-1)	27
1.2 Modello di business (gri 2-6)	29
1.2.1 Settori di attività	34
1.2.2 Prodotti e mercati serviti	34
1.2.3 La catena di fornitura	44
1.3 Strategia di business - orientamento alla sostenibilità (gri 3-3)	45
1.4 Performance economica	48
1.4.1 Valore economico generato e distribuito (gri 201-1)	48
1.5 Pratiche di approvvigionamento (gri 204-1)	49

2. LA SOSTENIBILITA' PER A&T EUROPE

2.1 Gli stakeholder (gri 2-29)	52
2.2 Materialità per A&T Europe	53
2.2.1 Materialità finanziaria	53
2.2.2 Materialità d'impatto (gri 3-1, 3-2)	54
2.3 La cultura della sostenibilità	54

3. GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE

3.1 Sistema di corporate governance (gri 2-9, 405-1a)	60
3.2 Sistema di gestione dei rischi (gri 2-25)	61
3.3 Etica d'impresa	62
3.3.1 Codice etico	62
3.3.2 Organismo di vigilanza	63
3.3.3 Whistleblowing (gri 2-26)	63
3.3.4 MGestione e contrasto della corruzione (sasb IF-EN-510a.1,.2,.3)	64
3.3.5 Conformità a leggi e regolamenti (gri 2-27)	64

4. INNOVAZIONE

4.1 Design del prodotto	68
4.1.1 Certificazione dei progetti (sasb IF-EN-410a.1)	70
4.1.2 Come integriamo l'efficienza energetica e idrica nel Product Design (sasb IF-EN-410a.2)	73
4.1.3 La qualità dell'ambinete indoor	74
4.2 Gestione del rischio grandi eventi	76
4.3 Rigenerazione del prodotto (sasb RT-IG-440b.1)	77

5. AMBIENTE

5.1 Gestione dell'energia (sasb RT-IG-130a.1)	82
5.2 Emissioni GHG (gri 305, 3-3)	85
5.2.1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) (gri 305-1)	85
5.2.2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2) (gri 305-2)	87
5.2.3 Risparmio di emissioni (GHG) indirette (Scope 2) (gri 305-5)	87
5.3 Acqua e scarichi idrici	88
5.3.1 Fornitura di acqua (gri 303-1)	88
5.3.2. Prelievo idrico (gri 303-3)	89
5.3.3. Raccolta di acque reflue (gri 303-4)	90
5.4 Rifiuti	91
5.4.1 Rifiuti pericolosi e non pericolosi (gri 306-1, 306-3, 306-4)	91
5.5 Impatto ambientale dei cantieri/Biodiversità (sasb IF-EN-160a.1,.2)	93

6. COMUNITA'

6.1 Integrità e sicurezza strutturale del prodotto (sasb IF-EN-250a.1,.2)	96
6.2 Certificazione di prodotto e Labelling (gri 417-1, 417-2)	97
6.3 Marketing (gri 417-3)	97

7. PERSONE

7.1 Gestione delle persone	102
7.1.1 Dipendenti (gri 2-7)	102
7.1.2 Lavoratori non dipendenti (gri 2-8)	104
7.1.3 Nuove assunzioni e turnover (gri 401-1)	104
7.1.4 Benefit per i dipendenti (gri 401-2, 401-3)	106
7.2 Formazione e istruzione (gri 404-1, 404-3)	107
7.3 Coinvolgimento, diversità e inclusione (gri 405-1b)	108
7.4 Salute e sicurezza sul lavoro	109
7.4.1 Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro (gri 403-1)	109
7.4.2 identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti (gri 403-2)	110
7.4.3 Servizi per la salute professionale (gri 403-3)	110
7.4.4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori (gri 403-4)	111
7.4.5 Formazione dei lavoratori (gri 403-5)	111
7.4.6 Promozione della salute dei lavoratori (gri 403-6)	112
7.4.7 Prevenzione e mitigazione collegata alle attività operative (gri 403-7)	112
7.4.8 Copertura del sistema di gestione (gri 403-8)	112
7.4.9 Infortuni sul lavoro (sasb RT-IG-320a.1, gri 403-9)	113

8. LINEE GUIDA

SASB Index 2025	114
GRI Index 2025	115

Cari Stakeholders,

sono lieto di condividere con voi il quarto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo A&T Europe, un documento che testimonia il nostro costante impegno verso un modello di crescita sempre più responsabile, integrato e orientato al lungo termine.

Nel 2025 il Gruppo ha consolidato il proprio percorso di sviluppo, rafforzando i trend di crescita su grandi progetti, su paesi emergenti e il consolidamento di mercati core iniziati nell'anno precedente. Questi risultati sono il frutto di una visione industriale chiara, basata su innovazione, sostenibilità e crescente integrazione tra le diverse funzioni aziendali.

A&T Europe SpA si conferma oggi una realtà imprenditoriale solida e riconosciuta a livello globale, capace di coniugare eccellenza tecnologica e radici industriali italiane, mantenendo al centro i propri valori fondanti.

Nel corso del 2025 abbiamo ampliato la nostra offerta con nuove linee di prodotto e continuato a investire nel rafforzamento delle reti commerciali e nello sviluppo delle infrastrutture industriali e digitali, veri asset strategici per affrontare le sfide del futuro.
In questo contesto, la sostenibilità rappresenta per noi non solamente un principio guida, ma un vero e proprio motore di innovazione e creazione di valore.

Sport, salute e sostenibilità

Lo sport continua a rappresentare una fonte di ispirazione per il nostro Gruppo, non solo per i valori che esprime, ma anche per la sua capacità di generare impatti positivi e duraturi.

'Together let's continue to share the unique power of sport, its values, and its emotions to keep inspiring and making dreams come true for future generations, and to unite humanity.'

In questa prospettiva, le parole di Tony Estanguet, Presidente del Comitato Olimpico di Parigi 2024, continuano a guidare il nostro percorso: la capacità dello sport di unire le persone e ispirare le generazioni future riflette pienamente la nostra visione di sostenibilità.
Il 2025 segna il concretizzarsi anche degli ultimi impegni presi da A&T Europe SpA con il Comitato Olimpico e Paralimpico di Parigi 2024.

Tecnologie che ispirano il cambiamento

Sono infatti iniziate le ***reinstallazioni delle piscine temporanee eredità dei Giochi Olimpici e Paralimpici di Parigi****. L'impegno sottoscritto dal nostro Gruppo con il Comitato Olimpico di Parigi del riutilizzo dell'80% dei materiali impiegati per costruire le piscine temporanee protagoniste a Parigi 2024 è diventato realtà.*
Nel 2025 infatti è iniziata la reinstallazione della piscina Olimpica presso l'Aquarena di Sevran – un centro acquatico pubblico nella periferia di Parigi – un centro che lascerà un'eredità positiva per giovani atleti e comuni cittadini.

Non solo la tecnologia, ma anche la costanza e la voglia del Gruppo di lasciare una legacy positiva, hanno portato a quasi 10 anni dalle ***Olimpiadi di Rio 2016*** *alla reinstallazione della piscina dello stadio Olimpico presso il Parque Oeste Ana Gonzaga nella zona ovest di Rio de Janeiro. Anche qui come a Parigi, l'aspetto sociale si fonde con i benefici ambientali del riutilizzo delle strutture olimpiche e paralimpiche in centri pubblici a misura di cittadino.*

Tra gli sviluppi ci sono le prime installazioni di ***Myrtha R-Evolution****, ovvero la membrana in PVC realizzata con il 60% di materiali riciclati e completamente riciclabile a fine vita. Installata presso il centro Aquamore di Ghedi e presso il WCH di Singapore questa membrana è garantita 15 anni e l'azienda ha deciso di introdurla come standard per tutte le piscine Myrtha. Una scelta dettata dalla volontà di integrare sempre più soluzioni con alti standard di sostenibilità, anche a discapito di uno svantaggio commerciale in paesi non ancora maturi da questo punto di vista.*
Più di un semplice componente, questa membrana rappresenta la nostra visione circolare: progettare oggi con i materiali del futuro, garantendo durabilità e riutilizzabilità e riducendo l'impatto ambientale.

*Sempre nell'ambito dell'innovazione, dopo i test effettuati durante Parigi 2024, il **Myrtha Breathe** è stato installato per la prima volta in un centro permanente, in particolare il centro acquatico della Boston University.*

Frutto del lavoro del team di R&D si tratta di un sistema di aspirazione che, abbattendo le clorammine e gli alometani prodotti dall'evaporazione del cloro in ambienti indoor, ottimizza la qualità dell'aria riducendo sensibilmente i rischi per la salute di atleti e staff, le categorie maggiormente esposte. Frutto di studi accademici, l'innovazione del Myrtha Breathe è stata presentata con successo anche a conferenze accademiche internazionali, generando anche l'interesse delle federazioni internazionali nuoto grazie alla presentazione presso la XX World Aquatic Health Conference tenutasi ad Atlantic City.

The road to gold continued to be paved in steel

*Il 2025 continua sull'onda del 2024, segnato quindi da importanti successi in grandi eventi sportivi con le nostre piscine protagoniste ai **Campionati Mondiali di Nuoto di Singapore** e degli **Asian Aquatics Championships di Ahmedabad**.*

A livello di numeri voglio sottolineare la strabiliante cifra raggiunta nel 2025 di 193 Record del Mondo di nuoto realizzati nelle piscine Myrtha. Infine, un altro numero rilevante è quello di 20 anni con World Aquatics, nel 2025 abbiamo infatti rinnovato la nostra partnership – tramite il brand Myrtha Pools – con la federazione internazionale World Aquatics fino al 2029.

*Una partnership che non ci vede solo come fornitore, ma anche come Educational Partner in attività **seminariali e incontri tecnici** con federazioni e stakeholder sportivi internazionali. Nel 2025 tali attività sono state realizzate a partire dai Mondiali di Singapore ai mesi successivi con approccio formativo e relazionale, oltre che tecnologico, per rafforzare la cultura degli sport acquatici anche da un punto di vista di sostenibilità, salute e inclusione.*

Oltre lo sport: design e benessere

*Parallelamente al consolidamento nel settore sportivo, A&T Europe SpA continua a espandere il proprio raggio d'azione verso ambiti complementari come il **wellness, l'hospitality e il design.***

Nel 2025 è stata presentata la prima sauna realizzata con struttura portante in pannelli modulari in acciaio Myrtha. La collaborazione con progettisti e operatori del settore consente inoltre di realizzare soluzioni sempre più complesse e personalizzate, dalle piscine sospese alle lagune, ottimizzando tempi di costruzione e utilizzo delle risorse.

L'approccio modulare e l'industrializzazione dei processi rappresentano in questo senso un elemento chiave per ridurre l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita dei progetti.

Digitalizzazione e sviluppo tecnologico

L'innovazione tecnologica e l'orientamento alla digitalizzazione sono elementi chiave della strategia del Gruppo.

L'integrazione tra innovazione tecnologica e sostenibilità ci permette di creare valore a lungo termine, sia per i nostri clienti che per la società nel suo complesso. Il nostro team di ricerca e sviluppo (R&D) collabora con atenei, partner tecnologici e clienti per sviluppare sistemi innovativi, prestando particolare attenzione alla sostenibilità, all'efficienza e alla qualità dell'esperienza utente.

*In quest'ottica s'inserisce **Myrtha Shark** un modulo di filtrazione connesso, compatto ad alte prestazioni ideato per locali tecnici di dimensioni ridotte che assicura performance di alto livello grazie ai filtri a perlite, riducendo al contempo il consumo di acqua, energia e di prodotti chimici.*
Un sistema che consente di ottenere crediti per le certificazioni green degli edifici – secondo standard internazionali come LEED, BREEAM e Green Star – adatto a strutture pubbliche, parchi acquatici e hotel. Frutto del lavoro del team di R&D, questo modulo Myrtha Shark è stato installato presso il centro pubblico Aquamore Ghedi e consente il monitoraggio costante dei dati da remoto.

Appunti per un futuro sostenibile

Il piano strategico di A&T Europe SpA si inserisce in una visione più ampia di transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Oltre agli obiettivi legati alla diminuzione delle nostre emissioni, il programma mira a rendere le persone consapevoli del loro ruolo di agenti di trasformazione e a creare legami positivi negli ambiti in cui agiamo.

Sviluppiamo soluzioni e servizi che promuovono una transizione a basso impatto ambientale. Per questo motivo, continuiamo con convinzione su questa strada, progettando piscine che riducono le emissioni di CO_2 fino al 50% rispetto ai metodi costruttivi tradizionali.
Stiamo anche promuovendo soluzioni all'avanguardia per la filtrazione, con un focus particolare sugli impianti pubblici, contribuendo in modo significativo alla riduzione dei consumi idrici ed energetici. Questi risultati creano valore sia per l'ambiente che per i gestori, in linea con la nostra visione di sostenibilità applicata.

*L'impegno nei confronti della sostenibilità ambientale e sociale si riflette anche nel **rinnovamento di strutture esistenti**, grazie alle nostre tecnologie appositamente ideate per la riqualificazione di piscine ormai obsolete.*

Questo ci permette di ridare vita a spazi condivisi che promuovono l'attività fisica, la socializzazione e la qualità della vita.
*Continuiamo anche a validare il contributo che il nostro Gruppo può dare all'efficienza e alla sostenibilità degli edifici, mappando i nostri prodotti in base ai sistemi di valutazione **LEED V4, BREEAM e Green Star**. Questo dimostra come i nostri processi, materiali e prodotti possano aiutare a ottenere una serie specifica di crediti per la certificazione energetica degli edifici.*
*Dopo aver ottenuto nel 2024 tre certificazioni di prodotto dal Singapore Green Building Council (SGBC) per tecnologie sviluppate nei settori competizione, leisure e wellness, sono molto orgoglioso di annunciare che nel 2025 Myrtha Pools ha contribuito allo sviluppo di nuove **Regole di Categoria di Prodotto (PCR)** dedicate alle piscine.*

La nuova PCR prende in considerazione anche piscine sportive e pubbliche con cicli di vita molto lunghi e requisiti prestazionali elevati. Da leader di settore, l'azienda ha infatti l'esigenza di poter contare su regole chiare e condivise per valutare le performance ambientali in modo oggettivo e creare uno standard comune e aggiornato per l'intero settore.

Valore alle persone: le radici del nostro progresso

Nel 2025 abbiamo ulteriormente rafforzato il nostro impegno verso una gestione aziendale orientata alla creazione di valore per tutte le persone coinvolte nei processi del Gruppo.

Il talento delle persone è considerato il vero motore del nostro sviluppo. Per questo motivo, abbiamo continuato a investire con determinazione in talenti e competenze di eccellenza per affrontare le sfide emergenti e garantire un supporto solido ai nostri clienti.
Consci che il benessere dei lavoratori derivi anche dal loro apporto diretto alla catena del valore: abbiamo stimolato la nascita di processi bottom-up per il miglioramento dei processi.
In particolare, il 2025 ha visto la messa a terra di uno di questi progetti, come quello del PLM Evo 2.0. Un processo core di gestione della commessa sviluppato dal basso da un gruppo interdisciplinare.

Allo stesso tempo, abbiamo consolidato i programmi dedicati alla valorizzazione e alla fidelizzazione dei talenti. Grazie a strumenti di rilevazione del sentiment interno, avviati nel corso dell'anno, abbiamo ulteriormente perfezionato la nostra capacità di ascoltare, agire e costruire un ambiente di lavoro più equilibrato e gratificante.
L'attenzione alle tematiche della diversità, dell'equità e del rispetto, alla conciliazione vita-lavoro e allo sviluppo professionale rimane una priorità. In quest'ottica, abbiamo ampliato le opportunità di formazione, adottando un approccio integrato che include formazione in aula, digitale e di squadra, promuovendo l'innovazione e il team building.

Sport, salute e benessere

Il nostro Gruppo ha sempre sposato i valori dello sport. Nel 2025, abbiamo proseguito nel rafforzare l'iniziativa Salute, Sport e Benessere, promuovendo un approccio integrato al benessere delle nostre persone, sia fisico che mentale.
L'iniziativa include una vasta gamma di attività pensate per rispondere alle diverse esigenze: tornei sportivi, camminate di gruppo, escursioni, attività ecologiche, screening con esami del sangue e consulenze mediche specialistiche.

Nel 2025 in particolare sono state aggiunte attività formative come incontri mindfulness con psicologi e altre attività anche grazie alla creazione di un gruppo interno di volontari che forniscono idee e supporto per l'implementazione di nuove iniziative con un approccio bottom-up teso a valorizzare le reali esigenze dei dipendenti. Nell'ottica di una maggiore sostenibilità e benessere il gruppo Salute, Sport e Benessere ha sancito il passaggio delle biciclette a pedalata assistita - a disposizione dei dipendenti per brevi spostamenti e per la pausa pranzo – a quelle tradizionali.

Attraverso questi strumenti continuiamo a coltivare un ambiente inclusivo e dinamico, fatto di opportunità di socializzazione e formazione dedicata al benessere, che valorizza il ruolo attivo di ciascuno nel costruire il proprio equilibrio personale e professionale.

Cultura, comunità, coesione: il nostro impatto sui territori

A&T Europe SpA da sempre si sente parte attiva di una comunità più ampia. Una comunità verso la quale esercitiamo una responsabilità sociale concreta, in collaborazione con partner istituzionali e realtà legate al territorio.
Promuoviamo la cultura del benessere e delle discipline acquatiche, valorizzando la diversità anche attraverso il coinvolgimento di sportivi con disabilità come testimonial in iniziative sportive e sociali inclusive.

Crediamo inoltre nel valore delle alleanze tra imprese e istituzioni, strumenti fondamentali per affrontare tematiche collettive e generare impatti positivi a più ampio spettro attraverso azioni congiunte. Nel 2025 continuiamo a supportare e a collaborare con ***Royal Life Saving Australia (RLSSA)****. Nata dalla visione condivisa di rendere l'acqua un luogo più sicuro, accessibile e inclusivo, la collaborazione con RLSSA ci ha portato a sensibilizzare le comunità locali a riqualificare impianti obsoleti e restituirli alle comunità, con particolare attenzione a quelle in cui il rischio di annegamento è più elevato.*

In particolare, nel 2025 la nostra tecnologia di piscina modulare è stata inclusa in un progetto chiamato ***"The future of Pools"*** *che punta sulle tecnologie modulari per rinnovare centri acquatici in modo rapido e sostenibile sia a livello economico che ambientale. Evitare la chiusura di centri acquatici ormai obsoleti ha infatti un* ***forte impatto sociale in termini di sicurezza e di salute pubblica.***

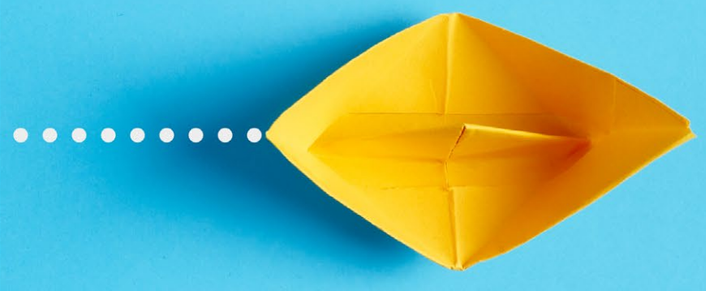
L'obiettivo è promuovere la cultura del nuoto come strumento di prevenzione, crescita e coesione sociale, offrendo spazi rinnovati dove educare, praticare e vivere l'acqua in sicurezza. Le partnership con federazioni di nuoto sono gestite dal gruppo anche in ottica di aumentare la cultura dell'impatto sociale e sulla salute di centri pubblici. Un esempio su tutti l'incontro organizzato insieme alla Federazione Finlandese di Nuoto nel maggio del 2025 presso lo stadio Olimpico di Helsinki sui temi della progettazione responsabile, sull'impatto ambientale e sulla salute pubblica.

Da evidenziare anche la membership presso International ***Association for Sports and Leisure Facilities (IAKS)*** *che vede il Gruppo coinvolto anche nella stesura delle linee guida per centri aquatici pubblici attraverso due gruppi di lavoro come il "Circle of Experts" e il "****Sustainability Group****".*

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta per noi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un momento di riflessione sul percorso intrapreso e sulle sfide future.
I risultati raggiunti sono il frutto dell'impegno quotidiano di tutti i dipendenti A&T Europe SpA e della fiducia dei nostri stakeholder. È grazie a questo contributo condiviso che possiamo continuare a costruire un futuro più sostenibile, innovativo, inclusivo e responsabile.

Grazie per la vostra attenzione.

Roberto Colletto,
CEO di A&T Europe SpA



NOTA METODOLOGICA

Il bilancio di sostenibilità di A&T Europe SpA (d'ora in poi: "A&T Europe" o la "Azienda" o il "Gruppo") rappresenta un importante strumento di comunicazione trasparente verso i propri stakeholder e in prospettiva uno strumento di compliance normativa, per dare visibilità dell'impegno profuso dall'azienda sul fronte della sostenibilità.

Tale rendicontazione consente di dare evidenza delle iniziative e dei progetti messi in atto in ambito economico, sociale e ambientale, nonché degli indicatori chiave più rappresentativi dell'azienda, anche alla luce del business nel quale opera.
Il bilancio di sostenibilità, infatti, vuole rispondere all'esigenza di comunicare un percorso responsabile, fatto di comportamenti e pratiche sostenibili, che l'azienda sta portando avanti.

Linee guida adottate e processo di reporting

Il bilancio di sostenibilità di A&T Europe riporta le performance dell'esercizio 2025 (1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025) relativamente agli aspetti economici, sociali e ambientali, e la sua pubblicazione è annuale.
Il documento è stato redatto secondo gli standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board) per i settori "Engineering & Construction Services" e "Industrial Machinery & Goods" aggiornati nel dicembre 2023 dalla fondazione IFRS (International Financial Reporting Standards). La struttura del documento e parte dei contenuti sono stati redatti con riferimento agli Standard GRI (Global Reporting Initiative) entrati in vigore il 1° gennaio 2023 e relativi aggiornamenti.
Con questo bilancio A&T Europe è in grado di produrre uno storico di quattro anni dei dati pubblicati, allo scopo di fornire agli stakeholder una visione chiara e ad ampio spettro delle performance dell'azienda e del relativo andamento, secondo il principio di comparabilità indicato nello standard GRI 1. Per la realizzazione del bilancio di sostenibilità, A&T Europe ha coinvolto attivamente le diverse aree organizzative operanti all'interno delle società del gruppo.

Il bilancio di sostenibilità mette in evidenza gli impatti economici, ambientali e sociali di A&T Europe più significativi, individuati sulla base dell'analisi di materialità elaborata tramite un questionario online condotto su un gruppo di lavoro interno e su un campione rappresentativo di figure aziendali scelte in quanto in grado di interpretare il punto di vista degli stakeholder, tra i quali: dipendenti, associazioni sportive, amministrazioni pubbliche, clienti, fornitori.

Guida alla lettura

In ogni pagina - ove necessario - sono riportati gli indicatori SASB e GRI di riferimento, descritti in dettaglio nel SASB Index 2025 a pag. 114 e nell'Indice dei contenuti GRI a pag. 115.
In alto a destra - ove necessario - sono esplicitate le icone degli SDG di riferimento a cui contribuiscono le tematiche descritte nella pagina.

Perimetro (gri 2-2)

Il presente bilancio è rappresentativo della società A&T Europe SpA

Cambiamenti significativi (gri 2-4)

Rispetto all'esercizio precedente, nel corso del 2025 non si sono verificati cambiamenti significativi della struttura organizzativa di A&T Europe. In questo bilancio i valori delle emissioni GHG Scope 2 location-based dell'anno 2023 sono stati modificati rispetto a quanto riportato nel Report ESG 2023, per tenere conto della stima definitiva 2023 pubblicata da ISPRA.

Contatti (gri 2-3)

Contatti per la richiesta di eventuali informazioni contenute nel documento:
A&T EUROPE SpA Via Solferino 27 – 46043 Castiglione delle Stiviere – Mantova - Italia
info@pools.it

01

IL MONDO A&T EUROPE.

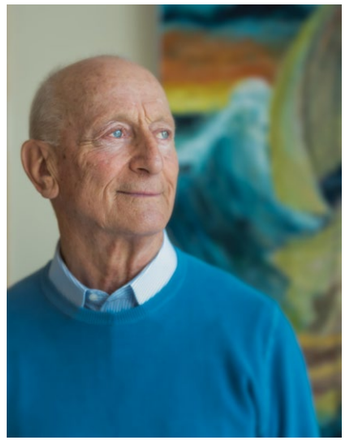
mondo

1.1. LA NOSTRA MISSIONE

La nostra missione nasce dalla volontà di sviluppare e perfezionare tecnologie che trasformano ogni esperienza acquatica in qualcosa di straordinario. Vogliamo essere un punto di riferimento globale, non solo nel mondo delle piscine per lo sport e per il nuoto competitivo, ma anche in quello del benessere, del relax e delle attività ricreative.

Attraverso anni di progetti ambiziosi in ogni parte del mondo, affrontando spesso sfide anche molto complesse, abbiamo costruito un patrimonio di competenze che ci permette oggi di offrire soluzioni d'eccellenza e all'avanguardia.

Alla nostra esperienza affianchiamo uno spirito innovativo e visionario, che ci guida in ogni fase: dalla progettazione architettonica e tecnica, alla produzione di componenti, fino alla realizzazione e gestione di complessi acquatici iconici.



> **Siamo - per scelta e per storia - sempre alla ricerca dell'eccellenza.**
>
> **Giorgio Colletto**,
> Presidente di A&T Europe SpA

LA NOSTRA VISIONE

Il nostro obiettivo è rappresentare un punto di riferimento unico e riconoscibile su scala globale, un partner che ispira e che anticipa le esigenze.

La nostra visione si fonda sull'affidabilità, sull'impegno costante nella qualità e nell'innovazione, puntando sull'eccellenza dei nostri prodotti e dei servizi a loro connessi e creando, a lungo termine, il maggior valore possibile per clienti e stakeholder.

LA NOSTRA CULTURA

La nostra cultura aziendale si fonda su valori solidi, che guidano ogni nostra azione nel perseguire la missione e la visione che ci ispirano ogni giorno.

Promuoviamo una cultura che favorisca la crescita del gruppo attraverso valori chiari e condivisi.
La qualità totale, il cliente sempre al centro, la collaborazione come forza collettiva, la cultura del fare e l'amore per le sfide definiscono la condotta professionale che ci aspettiamo dai nostri collaboratori.

Etica e passione per l'eccellenza sono i pilastri della nostra identità, per costruire valore nel tempo attraverso trasparenza, onestà e rispetto per gli altri.

I NOSTRI VALORI

QUALITA' TOTALE

Nei prossimi anni vogliamo portare a compimento un obiettivo chiaro e ambizioso: raggiungere una qualità totale, che sia anche chiaramente percepita all'esterno.

Per raggiungere il nostro obiettivo abbiamo scelto di concentrare le nostre energie su quattro direttrici strategiche:

- **L'innovazione continua**, sia tecnologica che di prodotto
- **Lo sviluppo progettuale**, sempre più preciso ed evoluto
- **Una gestione integrata ed efficiente** della supply chain
- **Un servizio post-vendita** orientato al cliente e alla continuità del valore

Seguendo con coerenza questa direzione, potremo consolidare la nostra posizione di eccellenza nel mercato delle piscine e aprirci a nuovi segmenti, mantenendo quegli standard elevati che oggi rappresentano il nostro tratto distintivo e che il mercato richiede.

CLIENTE AL CENTRO

Il cliente è per noi il punto di partenza e di arrivo di ogni azione. Considerare il cliente al centro del sistema e delle attività dell'azienda significa costruire con lui un dialogo costante, comprenderne le necessità, anticiparne le aspettative e soddisfarle attraverso un servizio attento ed efficace ed una relazione aperta e collaborativa.

PERSONE E COLLABORAZIONE

Crediamo nel valore del gioco di squadra: ogni contributo individuale è fondamentale per il successo dei nostri progetti e ciascuno deve sentirsi parte attiva e responsabile dei risultati raggiunti.
La nostra attenzione alla qualità e all'eccellenza si traduce in un impegno continuo verso il miglioramento, condiviso da tutta l'organizzazione.
Promuoviamo una comunicazione aperta e autentica, fondata sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione del lavoro altrui. Vogliamo costruire un ambiente inclusivo in cui ogni persona possa esprimere sé stessa, sentirsi ascoltata e contribuire con le proprie capacità al successo collettivo.

CULTURA DEL FARE

Promuoviamo una mentalità orientata al risultato, in cui ogni persona è incoraggiata ad agire con coraggio, responsabilità e intelligenza per prendere decisioni efficaci e raggiungere gli obiettivi stabiliti.

Crediamo che il successo nasca anche dalla preparazione: per questo ci impegniamo a fornire a ciascuno formazione continua e strumenti adeguati, affinché ognuno possa affrontare il proprio ruolo con competenza e sicurezza.

L'AMORE PER LE SFIDE E PROGETTI COMPLESSI

La nostra filosofia ci spinge ad accogliere con entusiasmo anche i progetti più complessi: amiamo metterci in gioco, affrontare nuove sfide e trasformarle in opportunità di crescita.
Siamo attenti nel valutare i rischi che ogni nuova sfida comporta, ma riconosciamo anche che l'innovazione e il progresso passano attraverso il coraggio imprenditoriale nell'affrontare progetti nuovi e difficili.

SGUARDO AL FUTURO

Siamo un'azienda che opera da più di 60 anni, del tutto consapevoli che le nostre attività e servizi potrebbero avere un impatto sull'ambiente e su un mondo futuro.
Il nostro impegno è da anni volto a ridurre la nostra impronta ecologica attraverso scelte aziendali responsabili. Mettiamo in pratica politiche concrete di riciclo dei materiali, promuoviamo l'uso efficiente delle risorse e investiamo continuamente in innovazioni, prodotti e servizi che siano sempre più sostenibili e attenti all'ambiente.

1.1.1. STORIA

Fondata a Castiglione delle Stiviere nel 1961, A&T Europe SpA ha un percorso di crescita realmente emblematico: l'azienda ha iniziato le sue attività prima in ambito nazionale, per poi espandersi in tutto il resto del mondo e raggiungendo, nel giro di pochi anni dalla sua fondazione, il traguardo di leader internazionale nel suo settore.

Grazie alla visione e ad un piano strategico orientato alla continua ricerca delle tecnologie più avanzate ed affidabili e grazie ai suoi brevetti esclusivi, l'azienda è riuscita ad imporre una svolta tecnologica nel mercato della piscina, avviandosi così verso uno sviluppo internazionale.

I traguardi aziendali dal

1961 Nasce l'azienda A&T Europe, che inizialmente si occupa di packaging, con buon successo economico.

1966 Tra le altre attività, ai suoi esordi, A&T Europe è stata coinvolta nella realizzazione di un porto e di un albergo sul lago di Garda, che doveva essere dotato di quattro piscine.
Il fondatore, l'ingegner Giorgio Colletto, decide di commercializzare piscine in acciaio e vinile importate dagli USA, avviando un business di successo grazie a idee, coraggio e ad un crocevia di fortunate coincidenze: spazio nel mercato, ingresso nelle fiere e pubblicità su riviste nascenti.
Questa avventura commerciale inizia con il marchio **Piscine Florida**.

1968 Giorgio Colletto lancia il marchio "**Piscine Castiglione**", dal nome del paese in cui il business dell'azienda stava prendendo sempre più forma, Castiglione delle Stiviere, in provincia di Mantova.

1971 Nasce vicino a Milano il primo punto di supporto alla vendita, per interventi in garanzia e fornitura di prodotti chimici, che darà il via a quella che poi diventerà l'attuale **rete Service di Piscine Castiglione**, oggi presente in modo capillare in tutta Italia.

1974 Inizia il lungo percorso di ricerca e innovazione tecnologica. A&T Europe introduce la tecnologia HD = Heavy Duty, che permette la realizzazione di piscine in acciaio zincato rivestite da una membrana in PVC a doppio spessore.
Ne risulta così un prodotto resistente, che permette di superare tutti i vincoli di forme e dimensioni. Questa tecnologia permette inoltre l'ingresso dell'azienda nel mercato delle piscine pubbliche e commerciali.
A&T Europe arriva a realizzare in un solo anno 400 piscine.

1975-76

A&T Europe acquista la ditta **Protea** che produce componentistica e accessori per piscine. Sarà il punto di partenza per la nascita della divisione commerciale Pool's, la rete di vendita di componentistica per qualsiasi tipo di piscina.

1977

A seguito di un'intuizione dell'ingegner Colletto, l'azienda brevetta una nuova tecnologia per la costruzione di piscine modulari in acciaio.
A&T Europe introduce la **tecnologia Myrtha** per le pareti della piscina, che si basa sull'utilizzo di pannelli in acciaio zincato laminati, sul lato verso l'acqua, con una membrana in PVC ad elevata resistenza.
Il rivestimento è applicato a caldo grazie ad una linea di plastificazione e forma una lamina accoppiata alla lamiera e resistente alle lavorazioni meccaniche per la realizzazione dei pannelli finiti.
La tecnologia HD, introdotta pochi anni prima, continua la propria funzione sul fondo della vasca.

1979

Nei primi anni '80 nasce la divisione **Sport e Tempo Libero**, che permette di ampliare l'offerta ad un nuovo settore, quello del divertimento in acqua.
Sarà nel 1988 che si realizzerà il primo parco acquatico completo a Cesenatico.

1980-86

La **tecnologia modulare Myrtha** prende sempre più piede nel mercato delle piscine pubbliche.
Negli anni '80 diverse sono le applicazioni della tecnologia nell'ambito delle piscine commerciali e soprattutto delle piscine per impianti sportivi.

1987

A **Strasburgo** si svolgono i **Campionati Europei**: inizia qui la prima grande sfida di A&T Europe nell'ambito degli eventi internazionali sportivi, con la realizzazione della prima vasca temporanea realizzata con la tecnologia Myrtha.
Dopo l'evento, la piscina di Strasburgo è stata smontata e reinstallata in via permanente nella sua attuale collocazione, a Canet en Roussillon in Francia.

1994

Nell'ottica del miglioramento continuo, l'azienda introduce l'acciaio inossidabile nella realizzazione dei pannelli Myrtha per piscine commerciali e ad uso sportivo.
Nel settembre 1994 l'azienda è fornitrice ufficiale del **VII Campionato Mondiale di Nuoto FINA**, tenutosi a Roma.
In questa occasione, una piscina temporanea Myrtha venne installata su un campo da tennis in terra battuta del **Foro Italico**, lo stesso degli Internazionali di tennis.
Non potendo realizzare alcun tipo di opera edile, A&T Europe installa una vasca fuori terra, completamente autoportante e smontabile a fine evento.
Nello stesso anno, in ambito privato nasce la rete vendita **Concessionari Piscine Castiglione**, che commercializza ed installa piscine con tecnologia Bluestyle in acciaio rivestito con PVC flessibile armato.

1995

FINA sceglie di nuovo A&T Europe per la costruzione di due vasche temporanee sulla spiaggia di Copacabana a Rio de Janeiro per i Mondiali di Nuoto FINA in vasca corta a dicembre.
Al di là della qualità tecnologica ai fini sportivi, le installazioni di Rio 95 su una delle spiagge più famose al mondo restano ancora oggi tra quelle più spettacolari mai realizzate dall'azienda.

1996

La tecnologia Myrtha approda ad **Atlanta** per i **Giochi Olimpici del Centenario** con una vasca temporanea per le gare di pallanuoto. La piscina venne installata in soli 12 giorni e successivamente smontata e rimontata presso la Lake Highland Preparatory School in Florida, dove è stata realizzata una 50 m permanente.
I giochi olimpici di Atlanta consacrano a livello mondiale l'eccellenza e l'unicità della **tecnologia Myrtha** per le installazioni temporanee nell'ambito di eventi sportivi internazionali.

1997

Nel frattempo, l'azienda sviluppa e brevetta una tecnologia specifica per la ristrutturazione di vasche di cemento obsolete. Partono proprio nel 97 i primi progetti realizzati con la tecnologia **RenovAction**: i pannelli in acciaio inox laminato con PVC diventano tra le soluzioni migliori nelle ristrutturazioni di piscine obsolete.
Ad Almaty (Kazakhstan) i Giochi d'Asia si svolgono in piscine rinnovate con questa tecnologia, sviluppata e implementata dal team di ricerca e sviluppo di A&T Europe.

1998

La tecnologia Myrtha per gli eventi sportivi non è solo temporanea. Il comitato organizzatore dei **Mondiali di Nuoto FINA di Perth**, sceglie A&T Europe per la realizzazione di una **piscina permanente** per la pallanuoto presso il Challenge Stadium, il più prestigioso complesso natatorio australiano, già attrezzato con quattro piscine da competizione.

8. LINEE GUIDA
7. PERSONE
6. COMUNITÀ
5. AMBIENTE
4. INNOVAZIONE
3. GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE
2. LA SOSTENIBILITÀ PER A&T EUROPE
1. IL MONDO A&T EUROPE
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

2000 Visti i grandi successi internazionali raggiunti il presidente Colletto decide di aprire in Florida la filiale **Myrtha Pools USA**.

2005 Ai Mondiali FINA di Montreal nel 2005, 7 è il numero delle piscine realizzate dall'azienda, tre permanenti e quattro temporanee.
9 sono invece i record mondiali battuti nel corso del campionato. Lo stesso **nuotatore statunitense Phelps**, uno degli "squali" del nuoto internazionale, ha definito le vasche "perfette", allineandosi all'opinione di **Mark Spitz**, uno dei più grandi nuotatori di sempre, recordman dei 7 ori alle Olimpiadi di Monaco di Baviera nel '72 e in passato testimonial di Myrtha Pools.

2008 **Seconda sfida Olimpica per A&T Europe a Pechino 2008**, in questo caso con l'introduzione della tecnologia **RenovAction** per la riqualificazione - all'interno dello Ying Tung Natatorium - di due vasche, una tuffi e una 50 m utilizzata per le competizioni di pentathlon moderno.

2009 **A&T Europe diventa Partner ufficiale di FINA**. Si consolida così una collaborazione che segnerà un'evoluzione nel mondo degli sport acquatici.
La partnership è ufficializzata ai **Mondiali FINA di Roma 2009**.
L'azienda installa due vasche temporanee per pallanuoto e nuoto artistico sui campi da tennis del Foro Italico, come già nel 94.
In più realizza una vasca per l'iniziativa **Nuota con il tuo campione**, dedicata ai piccoli spettatori dell'evento, ai quali è stata data la possibilità di nuotare, sfidando i tempi dei propri idoli del nuoto.

2010 Nel mondo delle piscine private, il marchio Piscine Castiglione risulta ormai leader assoluto del mercato italiano.
Accanto alla proposta Piscine Castiglione, l'azienda sceglie di inserire il brand **i.Blue** piscine, che propone vari modelli standard di vasche modulari con forme e dimensioni diverse e con una proposta attiva sulla domotica della vasca, per un target più orientato alla tecnologia digitale.

2011 A&T Europe festeggia i **50 anni di attività** in pieno sviluppo, ottenendo anche il riconoscimento da Confindustria. La lista delle referenze A&T Europe arriva a oltre 20.000.

2012 Terza olimpiade per A&T Europe con la realizzazione di **sette piscine temporanee per i giochi di Londra, tra cui quelle per le gare ufficiali di pallanuoto**.
Ancora più importante è per A&T Europe la legacy dei giochi olimpici di Londra: dopo le olimpiadi, infatti, le piscine restano nel Regno Unito e sono destinate a 14 location permanenti, tra cui municipalità, scuole di nuoto e istituti scolastici.

2013 L'azienda individua nuovi sviluppi nel mercato degli scivoli, spray park e aree gioco tematiche per i bambini, anche sulle navi da crociera.
Nel 2013 MSC Crociere vince un premio come innovatrice nel campo del divertimento per gli ospiti, grazie allo **scivolo Vertigo** e allo **spray park Doremi Castle** realizzati da A&T Europe a bordo della MSC Armonia.

2015 Un anno da ricordare sia per alcune spettacolari e ipertecnologiche realizzazioni inaugurate in vari paesi nel mondo, come il **Galaxy Macau in Cina** e la **Porsche Design Tower a Miami**.

2016 Alla sua quarta esperienza olimpica, A&T Europe costruisce e installa un totale di **18 piscine per i Giochi Olimpici di Rio**. Si tratta sia di piscine temporanee che di vasche permanenti.
A&T Europe si afferma anche come leader internazionale nel settore dell'ospitalità, con i progetti completati con successo a Lefay Resort & SPA e SLS Brickell in collaborazione con Philippe Stark.
L'azienda, inoltre, completa la progettazione e la costruzione di un parco acquatico sulla favolosa nave da crociera **Harmony of the Seas**.

8. LINEE GUIDA
7. PERSONE
6. COMUNITÀ
5. AMBIENTE
4. INNOVAZIONE
3. GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE
2. LA SOSTENIBILITÀ PER A&T EUROPE
1. IL MONDO A&T EUROPE
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

2017

Per i mondiali FINA di Budapest, si può dire che A&T Europe abbia installato 'acqua sull'acqua': per la prima volta nella storia dei Mondiali una **vasca temporanea per la disciplina dell'high diving**.
Si tratta un impianto circolare di 15 m di diametro e 6 m di profondità, realizzato sulla sponda del Danubio di fronte alla sede del Parlamento.

2018

Parte un'altra sfida per A&T Europe: si chiama **Myrtha Wellness** la nuova linea di soluzioni e prodotti per i centri benessere. Nel settore dell'ospitalità, le principali catene alberghiere (**Hilton, Marriott, Accor**) hanno scelto A&T Europe come partner per gli spazi acquatici.

2019

A&T Europe conclude l'anno in bellezza con la vasca realizzata a Las Vegas per il Grand Final di ISL, **la prima vasca temporanea realizzata con una parete trasparente di metacrilato di 25 m**.
Ma non solo: la catena internazionale Marriott International sceglie la tecnologia e il design all'avanguardia di Myrtha per tutte le piscine e i centri benessere dei suoi hotel e di tutti i suoi marchi.

2020

Tre piscine Myrtha partono per le **Olimpiadi di Tokyo**. La pandemia fermerà l'evento e sposterà le Olimpiadi, le vasche installate dovranno pertanto attendere un altro anno prima di essere riempite e utilizzate. Nel frattempo, **il mercato delle piscine private e della componentistica in Italia ha una forte accelerazione**: in un mondo che si è fermato, emerge il valore aggiunto di una piscina all'interno del giardino della propria abitazione.
Il prestigioso International Architecture Master Prize ha assegnato a Myrtha Pools una menzione d'onore del **Architectural Product Design Award** per il progetto di piscina dell'SLS Brickell Hotel & Residences di Miami.

2021

Il mercato delle piscine private è in continua espansione.
Riprendono inoltre gli eventi internazionali di nuoto: gli US Trials di Omaha per la qualificazione alle Olimpiadi, i **Giochi Olimpici di Tokyo** e i Mondiali di Nuoto in vasca corta FINA ad Abu Dhabi.
Con presenza garantita di Myrtha in ogni evento!

2022

La strada per le Olimpiadi di Parigi 2024 è già intrapresa: A&T Europe sigla l'accordo di **Supporteur Officiel dei Giochi Olimpici e Paralimpici di Parigi 2024**, con uno scenario complessivo di 24 piscine, tra permanenti, temporanee e piscine per il training delle squadre. Sostenibilità ed inclusività sono tra i temi cardine di Parigi e l'azienda è portavoce di entrambi, da qui la scelta del comitato.

2023

Nel 2023, A&T Europe installa cinque piscine temporanee per i **Campionati Mondiali di Nuoto World Aquatics a Fukuoka, in Giappone**. Nell'ottica del programma di eredità sostenibile dell'azienda, due delle temporanee di Fukuoka saranno reinstallate in quattro licei giapponesi, riconfigurate in vasche da 25 m, infrastrutture sportive di alta qualità, che allo stesso tempo trasmetteranno l'emozione di un evento internazionale alle future generazioni di atleti.
L'azienda ha vinto inoltre il premio **Progetto Innovativo 2023** per la realizzazione del centro acquatico **Factory of Water** di Stettino in Polonia, che si è distinto per il suo eccezionale contributo all'innovazione architettonica.
A livello di innovazione tecnologica e di sostenibilità ambientale, l'azienda introduce il sistema **Myrtha Shark**, che combina la filtrazione rigenerativa con un controllo automatizzato e in tempo reale degli impianti di filtrazione e disinfezione.
Questo sistema ha contribuito a raggiungere nuovi obiettivi di risparmio energetico ed idrico.

2024

Il 2024 rappresenta per A&T Europe l'anno più intenso e ricco di eventi sportivi internazionali. L'azienda, infatti, installa cinque piscine temporanee per i **Campionati Mondiali di Nuoto World Aquatics a Doha, Qatar e due piscine temporanee per gli US Trials ad Indianapolis**.
Nell'ottica del programma di eredità sostenibile dell'azienda, le due piscine temporanee di Indianapolis vengono reinstallate una a Fort Wayne negli Stati Uniti e l'altra alle Isole Cayman. Consentendo la crescita del nuoto alle future generazioni anche in aree prive di centri acquatici.
Il Gruppo conclude positivamente l'anno Olimpico e Paralimpico, realizzando **24 piscine** (di cui 4 temporanee) per **Parigi 2024**. Per la prima volta al mondo installa una **membrana realizzata con il 60% di materiali riciclati** che a sua volta viene riciclata al termine della disinstallazione. Al termine dei Giochi, due delle piscine temporanee vengono smontate per essere reinstallate nell'area periferica della capitale francese, mentre le altre verranno reinstallate in altre città francesi come legacy dei Giochi e per promuovere la crescita delle discipline acquatiche.
A livello di innovazione tecnologica e di sostenibilità ambientale, l'azienda testa con successo a Parigi 2024 il sistema **Myrtha Breathe**. Frutto di studi accademici questo sistema è capace di migliorare la salubrità dell'aria e al contempo di ridurre i consumi energetici e idrici in centri acquatici indoor.
Un altro importante successo è l'installazione del primo **Myrtha Flow** – un sistema di nuoto controcorrente – nel centro riabilitativo "R2 Sinapsi" a Cremona utile anche per atleti paralimpici.

Myrtha ha progettato e installato due piscine per i **Campionati Mondiali di Nuoto World Aquatics di Singapore**. Durante le competizioni del 2025 i Record Mondiali realizzati nelle piscine Myrtha hanno superato la cifra di 190, mentre il gruppo tramite il brand internazionale Myrtha Pools ha rinnovato la sua **partnership con World Aquatics fino al 2029**: una tappa importante che riflette la fiducia che la comunità internazionale degli sport acquatici ripone nel gruppo A&T Europe.
A livello di premi internazionali, Myrtha Pools è orgogliosa di celebrare il premio **IOC IAKS Architecture Prize** assegnato al **Parramatta Aquatic Centre** di **Sidney**. Un award che premia le strutture sportive e ricreative sostenibili, accessibili e innovative. L'eccellenza della tecnologia Myrtha è stata apprezzata anche dagli **SPA & Wellness Awards 2025** che hanno premiato il centro benessere neozelandese di Wai Ariki Hot Springs & Spa.
Sempre in ambito wellness, il gruppo A&T celebra il successo del progetto **Terme De Montel a Milano**, una riqualificazione architettonica delle storiche scuderie De Montel per creare il più grande parco termale urbano d'Italia che vanta ben 10 piscine realizzate con tecnologia Myrtha.
L'azienda celebra, inoltre, la **partnership con Blue Mar Basins** e il successo del primo progetto di grande laguna realizzata presso l'isola caraibica di Celebration Key per Carnival Cruise Line. Grazie alle soluzioni Myrtha la superficie della laguna è stata appoggiati su una soletta di "compact soil" – realizzata con terreno compattato e solamente il 5% di cemento – evitando i costi e l'impatto di una soletta di 14 mila m^2 di solo cemento.
A livello di innovazione tecnologica, la membrana Myrtha R-Evolution dal 2025 contiene il 60% di materiali riciclati ed è utilizzata anche piscine permanenti.
È inoltre stato **installato il primo Myrtha Breathe** nel centro acquatico permanente della Boston University e sono stati presentati i risultati dei dati di miglioramento della qualità dell'aria indoor tramite l'utilizzo di questa innovazione alla **World Aquatic Health Conference** (WAHC) ad Atlantic City (US).
Infine, A&T Europe ha promosso e contribuito allo **sviluppo di nuove PCR** sulle piscine ottenendo **EPD** più trasparenti ed affidabili, un risultato concreto che permette di valutare le performance ambientali in modo oggettivo.

2025

Strumenti concreti che testimoniano quanto l'azienda investa per una maggiore sostenibilità ambientale orientata anche all'innovazione di prodotto.

1.1.2. STRUTTURA DEL GRUPPO (gri 2-2)

A&T Europe non predispone un bilancio consolidato, in quanto si valuta che le imprese controllate, individualmente e nel loro insieme, siano poco rilevanti ai fini della rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico del gruppo.
Di conseguenza la rendicontazione di sostenibilità di A&T Europe include solo l'entità A&T Europe SpA. Il perimetro del bilancio di sostenibilità di A&T Europe è lo stesso del rendiconto finanziario, per tutti i temi materiali trattati. Nel corso del 2025 non si sono verificati cambiamenti significativi del perimetro di rendicontazione rispetto al 2024.

1.1.3. PRESENZA SUL TERRITORIO (gri 2-1)

In oltre 60 anni di attività, A&T Europe ha imposto una svolta tecnologica nel suo mercato di riferimento, avviandosi così verso uno sviluppo mondiale. Oltre a curare la progettazione e l'installazione delle piscine vendute, l'azienda fabbrica direttamente gran parte dei componenti e degli accessori nel rispetto delle normative nazionali e internazionali.
A&T Europe può vantare oggi migliaia di realizzazioni in oltre 70 paesi nei cinque continenti.
Con13 filiali nel mondo e una rete vendita strutturata, sia in Italia che all'estero, l'azienda è in grado di produrre oltre 1.500 piscine l'anno, di cui 300 impianti pubblici.

70
PAESI RAGGIUNTI

13
FILIALI NEL MONDO

1500
PISCINE OGNI ANNO, DI CUI 300 IMPIANTI PUBBLICI

20
E OLTRE PARTNERSHIP CON FEDERAZIONI E ASSOCIAZIONI DI NUOTO

359
DIPENDENTI DIRETTI

200
DISTRIBUTORI ESTERO

195
CONCESSIONARI ITALIA

100
PUNTI DI ASSISTENZA ITALIA

1.2. MODELLO DI BUSINESS (gri 2-6)

A&T Europe è un'azienda imprenditoriale famigliare, alla seconda generazione, che persegue la volontà di continuare sulle linee guida tracciate dal fondatore, adeguandole alle nuove esigenze e sviluppando l'attività aziendale verso le nuove opportunità offerte dai mercati.

FILIALI

01.	MYRTHA POOLS USA INC.	Florida - USA
02.	MYRTHA POOLS SWITZERLAND S.A	Friburgo - SVIZZERA
03.	MYRTHA CONTRACTING USA INC	Florida - USA
04.	WELLNESS SPECIALIST S.R.L.	Bucarest - ROMANIA
05.	MYRTHA POOLS CANADA INC.	Newmarket - CANADA
06.	MYRTHA POOLS SOUTH EAST EUROPE DOO	Portorose - SLOVENIA
07.	MYRTHA POOLS INDIA PRIVATE LIMITED	Bangalore - INDIA
08.	MYRTHA POOLS BRASIL	São Paulo - BRASILE
09.	MYRTHA POOLS MIDDLE EAST	Dubai - EMIRATI ARABI
10.	MYRTHA UK	INGHILTERRA
11.	MYRTHA AUSTRALIA	Sydney - AUSTRALIA
12.	MYRTHA JAPAN	Tokyo - GIAPPONE
13.	MYRTHA FRANCE	FRANCIA

BRAND CHART

PISCINE CASTIGLIONE

Piscine Castiglione è il marchio storico di A&T Europe SpA. Ambito piscine private top di gamma, solo mercato Italia. Target medio-alto. Leader di mercato. Oltre alle piscine, la proposta può includere progetti e prodotti wellness. In questo caso si appoggia alla business unit Myrtha Wellness per progettazione e produzione.

Struttura interna + rete Concessionari esterna (155 circa in Italia).

MYRTHA POOLS

Myrtha Pools è il marchio che copre il mercato globale di A&T Europe.
Segmenti di mercato: piscine per grandi eventi sportivi (sia temporanee che permanenti), piscine da competizione, per palestre, centri fitness, centri riabilitativi, hotel&resort, parchi acquatici, camping. No piscine private.

Struttura interna + 200 distributori estero circa.

PISCINE SERVICE

Piscine Service nasce contestualmente a Piscine Castiglione ed è l'eccellenza italiana nell'assistenza e nella manutenzione postvendita per tutte le tipologie di piscine (private, pubbliche, realizzate o meno dall'azienda).

Struttura interna + rete Service in Italia (40 circa).

MYRTHA WELLNESS

Myrtha Wellness è il marchio di una nuova business unit dedicata alla progettazione e produzione di SPA e centri benessere in Italia e in tutto il mondo. Myrtha Wellness nasce con lo scopo di affiancare nelle sue proposte la parte acqua con gli elementi del benessere, come saune, bagni turchi, docce emozionali, hammam, frigidarium, calidarium, tepidarium, relax, etc.

A livello di brand, Myrtha Wellness è associato al marchio Myrtha Pools e usato all'estero, ma i prodotti wellness vengono venduti in diverse formulazioni anche da Piscine Castiglione e da Pool's.

MYRTHA POOLS

PISCINE DA COMPETIZIONE

- Piscine per eventi sportivi (Olimpiadi, Mondiali, ...)
- Piscine da competizione per centri sportivi, comunali, ...
- Piscine per università, high-schools
- Piscine per palestre e centri fitness
- Piscine per fisioterapia e riabilitazione

PISCINE DI DESIGN

- Piscine per hotel e resort
- Piscine ai piani alti
- Piscine per complessi residenziali, condomini di lusso, ...
- Piscine per centri termali
- Lagune per resort e real estates

PISCINE LUDICHE

- Piscine per parchi acquatici
- Lagune per il surf
- Piscine per campeggi e villaggi turistici
- Piscine municipali ludiche
- Piscine per navi da crociera
- Spray parks

MYRTHA WELLNESS

Myrtha Wellness è una proposta trasversale a tutti i settori. Le aree commerciali possono vendere il wellness, in tutti i paesi e in tutte le categorie sopra listate.
Nasce come proposta complementare per gli hotel, che di solito hanno piscina e SPA, ma può essere venduto anche in un centro sportivo che ha la 50 metri, ma vuole anche la SPA, per le palestre e centri fitness, ambiti riabilitativi, campeggi, o complessi ludici.
Essendo questa un'area con specifiche competenze di progettazione funzionali ed estetiche, è stata creata una Business Unit strutturata, a supporto delle reti di vendita.
Pertanto seguono i progetti in sinergia: la divisione Wellness e l'Area Manager di competenza. Wellness ha un brand suo perché si differenzia dal prodotto Myrtha: non propone piscine, ma aree 'a secco'.
Anche se include SPA e plunge pools in accordo con le aree commerciali per completare i progetti spa. Le cabine benessere di Myrtha Wellness includono: saune, bagno di vapore, snow room, frigidfarium, docce emozionali, cabine con pareti al sale per trattamenti. In aggiunta, tramite il gruppo interno Wellness Specialist, Myrtha Wellness offre consulenza per concept e detail design di spa e centri benessere.

LEISURE

Il Leisure - come viene chiamato in azienda - non è un brand, ma un pacchetto di prodotti + accessori + progettazione + tematizzazione funzionali ai progetti ludici.
Anche in questo caso tutti vendono il Leisure. Essendo però un'area più creativa e complessa a livello di progettazione, vi è una Business Unit specializzata che supporta gli Area Manager e le reti vendita.
La Business Unit ha l'expertise in fatto di consulenza, progettazione, tematizzazione e proposte di accessori e giochi d'acqua.
Accessori e giochi non sono di nostra produzione, abbiamo fornitori e partner, del cui scouting e selezione si occupa direttamente la divisione.

POOL COMP

Pool's è una organizzazione commerciale che produce e distribuisce accessori e ricambi per piscine in Italia

Rete di circa 800 clienti.

Tra i vari accessori e prodotti, Pool's ha a catalogo anche prodotti wellness, venduti separatamente e non con il marchio Myrtha Wellness.

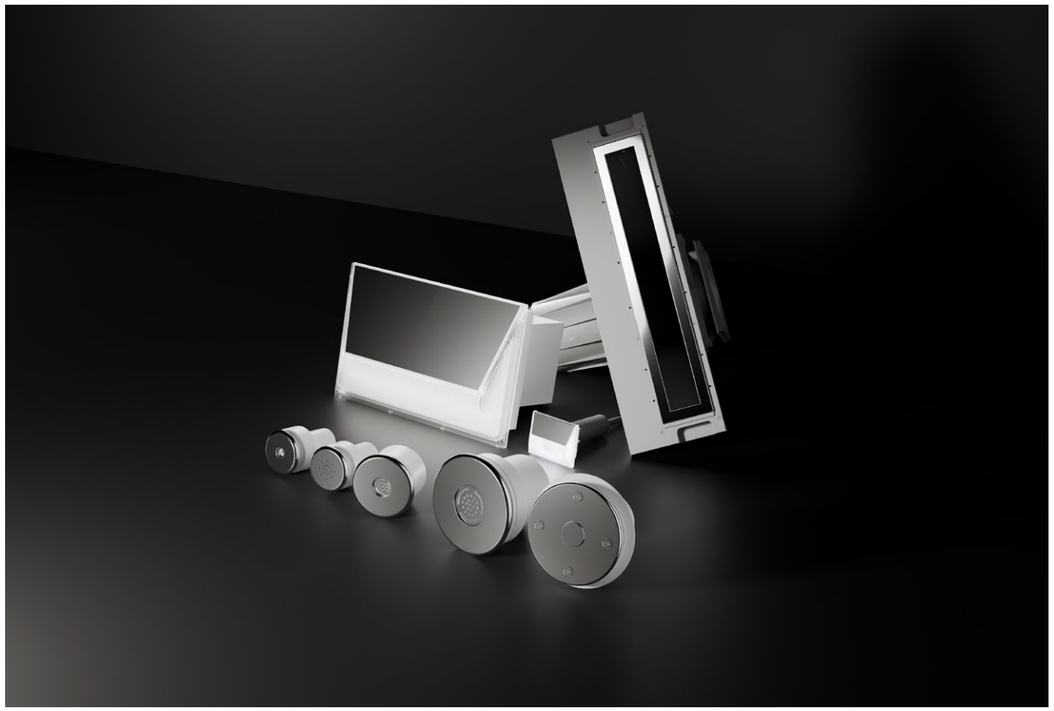
Pool's Specialist è il brand che identifica i migliori e più fidelizzati tra i clienti Pool's.

PrimaVeraPool è un marchio di prodotto, sotto il cappello Pool Comp.
Si tratta una piscina multifunzione autoportante fuoriterra, in acciaio zincato modulare.
Distribuzione in Italia e all'estero.

i.Blue piscine è una organizzazione commerciale che si occupa della realizzazione di piscine private con modelli standard. Target medio basso. Distribuzione solo Italia.

Struttura interna + distributori esterni (circa 50).

Gloobe è un brand di e-commerce di accessori e componenti per piscine a prezzi ridotti.



1.2.1. SETTORI DI ATTIVITÀ

I successi raggiunti da A&T Europe in tutto il mondo sono il risultato di una vasta esperienza e di una copertura a 360 gradi del mercato della piscina. L'azienda progetta e realizza piscine per tutti i settori di mercato, tra cui: piscine private, piscine da competizione, grandi impianti sportivi, piscine per hotel, palestre, centri fitness, centri termali, piscine ludiche e da collettività, piscine fisioterapiche.

1.2.2. PRODOTTI E MERCATI SERVITI

PISCINE PRIVATE

Fin dal 1961 le attività principali di A&T Europe si sono concentrate sul settore della piscina privata in Italia.
L'azienda progetta, produce e installa piscine private, segue i progetti tecnicamente più complessi, più articolati e ricchi di dettagli speciali, sviluppando costantemente nuovi aspetti tecnologici e idee di design.
Particolare attenzione è rivolta ai dettagli e alle finiture, che permettono la totale personalizzazione del progetto e la sua integrazione con il contesto circostante.
Sul territorio italiano, l'azienda è strutturata con concessionari e centri service, che forniscono servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria, sia ai clienti che ad esterni.
L'azienda è affiliata ad Assopiscine, l'Associazione Italiana Costruttori Piscine.

COMPONENTISTICA PER PISCINE

L'azienda ha al proprio interno una divisione dedicata alla produzione e commercializzazione di componentistica per piscine. Produce gran parte degli articoli che propone a catalogo ed è l'unico produttore italiano di una gamma completa di accessori in ABS (skimmer, fari, bocchette, prese di fondo).
L'azienda è tradizionalmente orientata alla qualità ed alla soddisfazione del cliente e pone l'attenzione ed il servizio verso quest'ultimo al primo posto tra gli obiettivi da perseguire.

PISCINE DA COMPETIZIONE

L'azienda ha strutturato e perfezionato le sue esclusive tecnologie specializzandosi in soluzioni su misura per la realizzazione di grandi impianti permanenti o temporanei da competizione: dalle vasche per il nuoto, alle piscine per la pallanuoto, il nuoto artistico, fino alle vasche per i tuffi e high-diving. L'estrema precisione nell'installazione, i tempi brevissimi di realizzazione e la perfetta rispondenza di tutti i progetti alle tolleranze dimensionali imposte dalle normative, hanno portato le federazioni di nuoto di molti paesi a scegliere la tecnologia Myrtha per alcune delle più importanti competizioni a livello mondiale.
Dal **2009 A&T Europe è partner di World Aquatics (ex FINA)** e ha stretto nel 2022 l'accordo di **Supporteur Officielle del Comitato Olimpico di Parigi 2024** per la realizzazione di 24 piscine.
A&T Europe è inoltre **sponsor di oltre 20 tra le federazioni e associazioni aquatiche più importanti al mondo.**

PISCINE LUDICHE E ANIMATE PER ACQUA PARCHI E CAMPINGS

A&T Europe trasforma la piscina in uno spazio di divertimento e relax per tutti, con soluzioni, progetti e strutture particolari adatte ad ogni esigenza di svago e ad ogni spazio, all'interno o all'aperto, ideate per creare effetti sempre più piacevoli e coinvolgenti. Nascono così piscine a forma libera, anche di grandi dimensioni, con ingressi "a spiaggia", aree riservate all'idromassaggio o a particolari giochi d'acqua, oppure dotate di accessori quali scivoli, funghi, fontane, o zone rialzate oltre la superficie dell'acqua.

PISCINE PER IL SURF E LAGUNE

Il crescente interesse negli ultimi anni per piscine di enormi dimensioni per la pratica del surf da onda, nonché per lagune realizzate per scopi turistici o in ambiti residenziali rappresenta una nuova opportunità di business. A&T Europe, in partnership con White Water, uno dei maggiori player nell'ambito dei parchi d'acqua al mondo, ha portato a termine con successo la prima Surf Lagoon a Monaco di Baviera e Celebration Key una vasta laguna per un resort alle Bahamas completata nel 2025.

PISCINE PER HOTEL E RESORT

L'azienda assicura nell'ambito Hospitality la realizzazione di ogni genere di progetto, in accordo con le norme architettoniche e di sicurezza, le migliori soluzioni strutturali ed estetiche, la realizzazione anche in spazi ridotti, su terrazzi e ai piani alti di edifici, l'installazione delle strutture più complesse in tempi brevi e senza disagi per le attività turistiche, una manutenzione estremamente facile e rapida e una vasta gamma di accessori e giochi d'acqua per lo svago e il divertimento in vasca.
In ambito Hospitality, l'azienda ha stretto **partnership** con alcune delle più importanti catene alberghiere internazionali, tra cui **Hilton, Marriott e Accor**.

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS
1. IL MONDO A&T EUROPE
2. LA SOSTENIBILITÀ PER A&T EUROPE
3. GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE
4. INNOVAZIONE
5. AMBIENTE
6. COMUNITÀ
7. PERSONE
8. LINEE GUIDA

PISCINE PER PALESTRE E CENTRI FITNESS

L'azienda progetta e costruisce piscine per i più esclusivi centri fitness di tutto il mondo.
L'alto livello di progettazione e le esclusive ed eleganti soluzioni proposte da A&T Europe si combinano perfettamente con il prestigio e la qualità di questi centri. La tecnologia Myrtha permette inoltre di realizzare le opere più complesse in tempi brevi, con ridotto disagio per l'attività, e di progettare strutture assolutamente rispondenti alle normative, sia rispetto alle problematiche architettoniche, che a quelle della sicurezza degli utenti. Offre inoltre un'ampia gamma di accessori e strutture specifiche per il fitness e si avvale delle migliori soluzioni in termini di struttura, di filtrazione e di trattamento dell'acqua. Tra i brand più importanti con cui A&T Europe ha collaborato e realizzato piscine vi è **Virgin Active Fitness**, per cui l'azienda ha costruito piscine in diversi centri in Italia e nel mondo, ultimo nel 2025 quello in Corso Como a Milano.

PISCINE TERMALI E SPA

A&T Europe ha promosso la sua esperienza e le sue tecnologie a livello internazionale anche nel settore del benessere termale, realizzando progetti esclusivi in centri spesso situati in zone ricche di sorgenti termali, note per offrire il meglio in tema di soluzioni e trattamenti per la salute.
La qualità dei materiali utilizzati, specificamente concepiti per l'utilizzo in piscina, permette la massima resistenza a qualsiasi tipo d'acqua, da quella trattata con cloro, a quella termale, a quella salata. I vantaggi della tecnologia Myrtha consentono la massima versatilità in progetti che in molti casi, possono rivelarsi molto complessi. Piscine comunicanti tra loro, in parte coperte e in parte all'esterno, oppure poste su livelli diversi e collegate da cascate, aree idromassaggio, river e lagune, integrate inoltre da tutta una serie di accessori quali lettini, panche ed isole idromassaggio, geyser, fari subacquei multicolore.

PISCINE FISIOTERAPICHE

Nella progettazione ed installazione di è fondamentale che la struttura e le dotazioni della vasca rispondano a precise caratteristiche, al fine di assicurare la perfetta valenza terapeutica dell'impianto. Le tecnologie A&T Europe sono la soluzione ideale per le vasche con finalità terapeutiche e riabilitative, perché consentono sia l'inserimento della vasca in ambienti preesistenti, spesso stretti o di difficile accesso, sia la costruzione della piscina anche interamente fuori terra. Questo agevola gli operatori e il personale medico nel monitoraggio delle attività riabilitative svolte dai pazienti all'interno della vasca. A&T Europe ha inoltre sviluppato tutta la gamma di accessori indispensabili per la terapia. Oltre a realizzare vasche per **strutture ospedaliere e riabilitative** di carattere medico, A&T Europe opera all'interno di **centri sportivi e club calcistici** in Italia e all'estero.

WELLNESS & SPA

Negli ultimi anni, A&T Europe ha aperto la divisione Myrtha Wellness, specializzata nella progettazione, produzione e realizzazione di strutture benessere e spa.
Grazie alle tecnologie e all'esperienza di A&T Europe, Myrtha Wellness offre una proposta di prodotti e progetti unici nel mercato di riferimento, cioè spa, home spa, hotel e resort, fitness club, yacht e navi da crociera, club house. L'acqua e le strutture per il benessere possono essere naturalmente abbinate all'interno di tutti questi progetti e Myrtha Wellness supporta ogni esigenza del cliente, che è guidato passo dopo passo durante la progettazione, la costruzione e la gestione di qualsiasi soluzione richiesta.

1.2.3. LA CATENA DI FORNITURA

I fornitori sono fondamentali per A&T Europe, sia per ottimizzare i processi di produzione interni che per migliorare i nostri prodotti e servizi. Alcuni fornitori hanno inoltre un'importanza strategica essendo alla base di prodotti e tecnologie proprietarie.

A&T Europe mantiene relazioni costanti con i suoi fornitori al fine di trasmettere il nostro impegno a una condotta aziendale responsabile lungo l'intera catena di fornitura.
Lo strumento principale adottato consiste nel processo di qualifica dei fornitori, secondo una specifica procedura che prevede:

- Comunicazione e accettazione del codice etico per i fornitori
- Compilazione del questionario di valutazione
- Audit e visite in loco

Sulla base dei risultati della valutazione e degli audit, l'azienda classifica i fornitori in tre categorie: **A**, **B** e **C**.

La categoria A (Qualificata) include i fornitori che ottengono un punteggio superiore al 50% nella domanda di valutazione, non sono stati contrassegnati per questioni di conformità, approvvigionamento, ESG, HR, HSE, qualità e/o finanza e che hanno superato in modo soddisfacente l'audit in loco.

La categoria B (Conditional Qualification) comprende i fornitori che soddisfano i primi due requisiti sopra menzionati e che hanno un audit approvato, ma sono soggetti all'implementazione di piani correttivi. Una volta implementati i piani correttivi, questi fornitori sono riqualificati e passano alla categoria A.
Se non adottano le misure richieste entro il tempo assegnato, saranno riclassificati nella categoria C.

Infine, **la categoria C (Squalificati)** si riferisce ai fornitori che ottengono meno del 50% dei punti sul questionario e, inoltre, sono stati segnalati per i problemi sopra menzionati o che non superano l'audit. Questi fornitori avranno l'opportunità di attuare un piano d'azione correttivo concordato con A&T Europe prima di prendere una decisione definitiva sulla loro interdizione dal lavorare con le società del gruppo.

Nel corso del 2023 A&T Europe ha cominciato a considerare il possesso della certificazione ESG come un fattore preferenziale nella scelta di un fornitore, sebbene non lo abbia imposto come criterio obbligatorio per la qualifica. In generale solo alcuni grossi fornitori occidentali possono rispondere a tale requisito.

1.3. STRATEGIA DI BUSINESS - ORIENTAMENTO ALLA SOSTENIBILITÀ (gri 3-3)

Per A&T Europe la sostenibilità dell'azienda deve tradursi nella realizzazione di iniziative concrete che producono effetti positivi sulle persone, sull'ambiente e la comunità. Non solo, la sostenibilità è connessa all'innovazione dell'azienda, in quanto arricchisce di contenuti le strategie di business e ne alimenta la crescita.
Infine, essa rappresenta anche l'opportunità di migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi, garantire l'approvvigionamento responsabile delle materie prime lungo tutta la filiera, assicurare il rispetto dei diritti umani e le condizioni di vita delle persone coinvolte e promuovere pratiche sostenibili per preservare le risorse naturali.

Nel 2023 A&T Europe ha deciso un indirizzo strategico ed implementato una serie di azioni orientate alla sostenibilità che sono riportate nella relazione di gestione e di seguito elencate.

ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AZIENDA

La sostenibilità rimane una parte vitale della ricca storia di A&T Europe e del suo impegno a lungo termine nei confronti della comunità.

La nostra cultura aziendale, che si basa sull'efficienza, su una rigorosa gestione dei costi e su un buon servizio ai clienti, ci ha fornito l'opportunità di crescere fino a diventare leader nel nostro settore.

Le nostre iniziative di sostenibilità nell'ultimo decennio, come la tecnologia "Renovaction", ci hanno permesso di produrre e consegnare ai nostri clienti prodotti innovativi e di alta qualità. La nostra esperienza dimostra che adottare comportamenti etici, responsabili e sostenibili all'interno dell'azienda contribuisce in modo diretto al benessere economico, sociale ed organizzativo dell'impresa.

Abbiamo inoltre brevettato un nuovo sistema per eliminare le clorammine dall'aria della piscina, sistema che abbiamo iniziato a promuovere in tutto il mercato a partire dal 2025.

A settembre 2023 abbiamo pubblicato il primo Report ESG (Environmental, Social, Governance) dell'azienda. Si tratta di un rendiconto completo che evidenzia la gestione aziendale attraverso uno sviluppo sostenibile mostrando i risultati raggiunti fino ad oggi.
Le azioni descritte nel Report ESG 2025 rappresentano il nostro impegno per la sostenibilità dell'azienda. La nostra intenzione è di continuare a migliorare la nostra posizione come azienda sostenibile e responsabile nel nostro settore e nella comunità.

INFORMATIVA SUL PERSONALE

La tutela della salute sui luoghi di lavoro è garantita in A&T Europe dall'attività del servizio di prevenzione e protezione (SPP), istituito dal Datore di lavoro e composto dai seguenti ruoli:

- Datore di lavoro (o suo delegato)
- Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione (RSPP)
- Medico competente (MC)
- Addetti al Servizio di prevenzione e protezione (ASPP)
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

La sorveglianza sanitaria viene svolta in base ad un programma annuale gestito dal servizio SPP che monitora le scadenze delle idoneità sanitarie. Le conseguenti misure da adottare appaiono sostanzialmente orientati sulla gestione dei viaggi all'estero da parte dei collaboratori, in particolare verso i paesi extra UE.

I collaboratori che viaggiano vengono informati dal servizio SPP con comunicazioni dirette circa natura ed entità dei rischi presenti nei paesi di destinazione e con informative aggiornate sulle condizioni sanitarie e logistiche presenti.

Il servizio SPP aggiorna periodicamente l'elenco di tutti i paesi europei ed extra UE con indicazione per ciascuno di essi di un indice di rischio (basso, medio, alto), stabilito sulla base di parametri sanitari, ambientali, e di contesto politico-sociale.
Per quei paesi che presentano contesti a maggior rischio, vengono fornite indicazioni approfondite, in collaborazione con il Medico competente, per gli aspetti di natura sanitaria.

Sotto questo profilo, il servizio SPP, in collaborazione con il medico aziendale, ha avviato una buona prassi che prevede un colloquio preventivo con il medico prima del viaggio ed un eventuale consulto con un centro di medicina dei viaggi (Saint-Bon di Milano), anche per l'eventuale somministrazione di vaccini. Questa prassi è stata formalizzata in un documento del Sistema qualità aziendale.

Il servizio SPP programma l'attività di aggiornamento dei diversi corsi, al fine di garantire la validità degli attestati di formazione sicurezza delle diverse figure professionali. È stato predisposto un piano formativo annuale per l'anno 2025, che è stato illustrato in sede di riunione annuale del servizio SPP, e sottoposto anche all'approvazione degli RLS.

Permane la possibilità di frequentare corsi online (e-learning) e in videoconferenza.
È stato completato il piano annuale di sorveglianza sanitaria con effettuazione delle visite mediche previste.
Nel corso del 2025 non si sono verificati infortuni significativi, né casi di malattie professionali, né si è generato alcun contenzioso con il personale relativamente ai suddetti ambiti.

L'attuale documento di valutazione dei rischi (DVR aziendale del 27.09.2022), è in corso di aggiornamento. L'Organigramma della sicurezza viene costantemente aggiornato.

Nel corso del 2025 sono state effettuate le seguenti valutazioni di rischio:

- Per l'Unità di Sede (Castiglione delle Stiviere): rischio elettrico, rischio di fulminazione
- Per l'Unità di Guidizzolo Pool's: rischio Atex (esplosione in ambienti chiusi), DVR generale, rischio MMC (movimentazione manuale carichi), rischio movimenti ripetitivi, rischio elettrico e chimico in corso di valutazione

Il servizio SPP ha avviato una serie di consulenze di supporto con enti esterni, atte a consentire una gestione più consona dell'acquisto, stoccaggio, utilizzo, vendita, trasporto e smaltimento dei prodotti chimici, in linea con le necessità di adeguarsi alle numerose normative europee in vigore.

A tal fine è stato redatto un preventivo documento di ricognizione delle attività da svolgersi, trasmesso al Datore di lavoro. Unitamente a ciò, per garantire una corretta gestione operativa tra le diverse funzioni coinvolte (Acquisti, SPP, Ufficio Tecnici, Magazzino, SCS, RCQ) è stata redatta anche una specifica istruzione operativa, che dettaglia i compiti di ciascun ente aziendale coinvolto.

L'azienda adotta il modello di organizzazione e gestione previsto dal decreto 231/2001.

Nell'ambito delle attività previste dal modello, l'organismo di vigilanza (ODV) ha effettuato audit di sorveglianza delle diverse attività aziendali.

Il servizio SPP programma audit interni nelle aree aziendali (Produzione, Magazzino, Pool Academy e sito Pool's di Guidizzolo), mentre il Servizio Installazioni procede autonomamente con propri operatori a svolgere tali attività sui cantieri.

INFORMATIVA SULL'AMBIENTE

L'attività prevede gestione di adempimenti normativi in diversi ambiti (controllo ed analisi emissioni in atmosfera, identificazione e smaltimento dei rifiuti, scarico acque, rilascio certificato CPI, ecc.).

Fra quelle più importanti nel corso dell'anno 2025 si registrano:

- Autorizzazione unica ambientale (AUA): come prescritto dall'autorizzazione, sono state effettuate tutte le analisi ambientali richieste
- Aggiornamento schede di sicurezza (SDS) – Regolamento UE 878/2020. L'attività di gestione delle SDS è stata formalizzata in una istruzione operativa che prevede i diversi compiti da eseguire da parte di ciascun soggetto coinvolto (SPP e Ufficio Acquisti)
- Precursori di esplosivi – Regolamento UE 1148/2019. La procedura per la tracciabilità ed il controllo di vendita dei prodotti contenenti precursori di esplosivi è adeguatamente gestita e le relative dichiarazioni sono aggiornate annualmente
- Biocidi – Regolamento UE 528/2012 e DL 179/2021 decreto sanzioni. I prodotti contenenti perossido, sanificante e bromo cloro sono stati eliminati e sostituiti (ove possibile) con prodotti di altri fornitori già registrati. Relativamente ai prodotti contenenti tricloro, proseguirà l'utilizzo per il solo mantenimento; per quanto riguarda i prodotti contenenti dicloro si sta procedendo con la registrazione PMC a nome A&T Europe.
  Quest'ultima attività è ancora in corso, per la necessità di effettuare analisi aggiuntive.

1.4. PERFORMANCE ECONOMICA

1.4.1. VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (gri 201-1)

Gli aspetti economici più rilevanti di A&T Europe SpA vengono presentati attraverso il prospetto di riclassificazione del Conto Economico, con l'obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato dalla Società e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni.

Il **Valore Economico Distribuito** rappresenta il valore dell'impatto economico e sociale della Società, nonché la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla in quanto principali stakeholder della Società.

Il **Valore Economico Trattenuto** rappresenta la parte di risorse economiche trattenute all'interno della Società per il suo stesso sostentamento e per la sostenibilità nel tempo ed esprime il valore degli ammortamenti, degli accantonamenti e degli incrementi delle Riserve.

Nel 2025, il **Valore Economico Generato** è stato pari a circa 157 milioni di euro. Di questi, il 92% è stato distribuito agli stakeholder, secondo il prospetto riportato in seguito. La quota trattenuta dalla Società è pari al 8%, ovvero circa 12 milioni di euro: corrisponde a quanto è stato investito all'interno della stessa ed esprime il valore degli ammortamenti, degli accantonamenti e degli incrementi delle riserve.

Tabella valore economico generato e distribuito

	2025	2024	2023
VALORE DELLA PRODUZIONE	155.306.254	136.680.929	108.391.092
ALTRI RICAVI	1.379.493	1.389.212	1.524.920
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO	**156.685.747**	**138.070.141**	**109.916.012**
COSTI OPERATIVI	113.685.350	99.818.953	81.895.540
DIPENDENTI	26.330.956	23.216.425	20.358.720
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4.073.642	3.058.870	1.206.095
FINANZIATORI	222.982	249.408	198.818
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	**144.312.930**	**126.343.656**	**103.659.173**
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DALLA SOCIETÀ	**12.372.817**	**11.726.485**	**6.256.839**

1.5. PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (gri 204-1)

L'ufficio acquisti gestisce la gran parte degli approvvigionamenti del gruppo.
Alcune funzioni aziendali procedono direttamente ed autonomamente all'approvvigionamento di alcuni servizi specifici, come ad esempio il marketing.

L'azienda acquista sia materie prime, che componenti per i nostri impianti di produzione, così come prodotti finiti per i marchi o prodotti che non produciamo noi stessi.

Il volume gestito dall'ufficio acquisti nel 2025 è stato di 62,3 milioni di euro (51,6 milioni di euro nel 2024).
Nel 2025 il 34% dei fornitori del gruppo è fornitore di prodotti, pari al 58,8% del volume degli acquisti dell'anno.
I fornitori di servizi sono invece il 66% per un volume di acquisti pari al 41,2%.
In termini di criticità, A&T Europe considera i fornitori critici quelli che superano i 50.000 euro di spese di acquisto. Alla chiusura dell'esercizio 2025, A&T Europe contava 236 fornitori classificati come critici, che rappresentavano il 17,2% del totale dei fornitori e il 89% del totale valore acquistato.

I giorni medi di pagamento fornitori nel 2025 sono stati 70. Nel 2025 non ci sono cambiamenti significativi nella struttura azionaria o nella posizione dei fornitori di A&T Europe che influenzano la nostra catena di approvvigionamento. Al fine di garantire che i prodotti e i servizi richiesti dall'organizzazione siano disponibili nelle giuste quantità al momento giusto, ci affidiamo a una combinazione di fornitori locali e fornitori in altre parti del mondo per ottimizzare i costi e la disponibilità riducendo al minimo i rischi.
A&T Europe fa ampio uso della rete di fornitori di prodotti e servizi locali in tutti i casi in cui, grazie all'efficienza e alla disponibilità dei prodotti, ciò è possibile.

L'acquisto è definito locale quando l'azienda fornitrice dista meno di 50 km dalla nostra sede produttiva di Castiglione delle Stiviere (MN). Nel caso di attività di installazione, essendo i clienti di A&T Europe in tutto il mondo, l'acquisto locale è definito quando il paese ove ha sede l'installatore è lo stesso del paese della destinazione finale del prodotto. Nel 2025 gli acquisti da fornitori locali di A&T Europe hanno rappresentato circa il 21% del totale degli acquisti.

Tabella classificazione fornitori per caratteristiche di prossimità ed inclusione

	2025		2024	
	N.	%	N.	%
FORNITORI MEDIO/PICCOLI[1]	88	33.8	92	37.2
FORNITORI LOCALI[2]	54	20.8	56	22.4
FORNITORI DI PROPRIETA' DI DONNE	4	1.5	4	1.6
FORNITORI DI PROPRIETA' DEI LAVORATORI O CHE ASSUMONO LAVORATORI APPARTENENTI A GRUPPI SOCIALI VULNERABILI, MERGINALIZZATI O SOTTORAPPRESENTATI	1	0.4	1	0.4
TOTALE FORNITORI[3]	**260**	**100**	**250**	**100**
INSTALLAZIONI EFFETTUATE DA AZIENDE LOCALI[4]	54	50	52	50.5
TOTALE INSTALLAZIONI	**108**	**100**	**103**	**100**

[1] Aziende con fatturato < €10 mln/anno

[2] Aziende ubicate a < 50 km di distanza dalla sede A&T Europe a Castiglione delle Stiviere (MN)

[3] Ufficio Acquisti gestisce 320 fornitori attivi, ma si considerano solo i primi 250 per fatturato, in quanto il resto ha valore marginale

[4] Aziende con sede nella medesima nazione nella quale si effettua l'installazione

02

LA SOSTENIBILITA' PER A&T EUROPE.

sostenibilità

La metodologia di analisi della sostenibilità aziendale applicata da A&T Europe si basa sull'analisi di doppia materialità, finanziaria e d'impatto. La prima applicazione da parte di A&T Europe è stata rendicontata in dettaglio nel Report ESG 2022.

Il concetto di materialità definisce come e perché determinate tematiche e informazioni siano rilevanti per una società, per un settore o per un'industria. L'analisi della materialità pone le fondamenta per la strategia di sostenibilità delle imprese, dando loro la capacità di capire, valutare e prendere in considerazione in modo comprensivo impatti, rischi e opportunità.

Nel corso del 2025 l'azienda non ha rilevato cambiamenti significativi dei propri impatti, né dei rischi ed opportunità di tipo operativo e finanziario che ne conseguono. A&T Europe non ha rilevato cambiamenti significativi delle proprie circostanze individuali, delle proprie ipotesi o dell'ambiente esterno.
Il presente report riprende i risultati dell'analisi di materialità dell'anno 2022.

Prima di analizzare gli sviluppi dell'analisi di materialità, A&T Europe si è focalizzata sull'individuazione degli stakeholder rilevanti.

2.1. GLI STAKEHOLDER (gri 2-29)

Nel corso del 2025 A&T Europe ha continuato l'attività di comunicazione e spiegazione del proprio Report ESG presso gli stakeholder, al fine di renderli consapevoli del profilo di sostenibilità dell'azienda e di porre le basi affinché le interazioni future siano proficue per ognuno degli attori interessati.
L'analisi di rilevanza degli stakeholder è stata sviluppata sulla base della metodologia indicata nel volume Corporate Diplomacy – Witold J Henisz – 2014.
La metodologia utilizzata permette una definizione degli stakeholder rilevanti di tipo dinamico, tenendo conto sia delle relazioni con l'azienda che dell'influenza reciproca tra stakeholder, con l'obiettivo di migliorare le interazioni con essi.

Gli stakeholder rilevanti per A&T Europe sono:

- Clienti
- Associazioni sportive
- Dipendenti
- Fornitori
- Amministrazioni locali

2.2. MATERIALITA' PER A&T EUROPE

L'analisi di materialità consente di identificare e valutare le tematiche ambientali, sociali ed economiche prioritarie per l'azienda che opera in uno specifico settore.
La materialità è la caratteristica per la quale un determinato aspetto del rapporto tra l'azienda e i suoi stakeholder è in grado di influenzare la capacità di creare valore dell'organizzazione.
Le informazioni acquisite al termine dell'analisi di materialità sono necessarie per guidare la strategia e la comunicazione dell'azienda.

Con il termine "doppia materialità" si indica:

1. L'impatto che lo sviluppo sostenibile ha sulle performance economiche dell'azienda (analisi di materialità finanziaria) e
2. L'impatto dell'azienda sullo sviluppo sostenibile (analisi di materialità d'impatto)

A&T Europe ha deciso di utilizzare per l'analisi di materialità finanziaria i temi indicati dallo standard SASB, mentre per la materialità d'impatto i temi indicati dallo standard GRI.

La metodologia utilizzata da A&T Europe per l'analisi di doppia materialità è in linea con le raccomandazioni emanate da EFRAG per l'implementazione dei European Sustainability Reporting Standards (ESRS)[1].

2.2.1. MATERIALITA' FINANZIARIA

Per l'analisi di materialità finanziaria A&T Europe ha utilizzato i temi e le linee guida dello standard SASB.

Tale standard identifica il sottoinsieme di questioni ambientali, sociali e di governance più rilevanti per la performance operativa e finanziaria dell'azienda in ciascuno dei settori in cui opera.

Data l'attività caratteristica di A&T Europe, l'azienda ha deciso di prendere in considerazione i temi materiali appartenenti a due settori SICS® (Sustainable Industry Classification System):

- **Ingegneria e costruzioni**: il settore dei servizi di progettazione e costruzione propone i temi rilevanti per chi fornisce servizi di ingegneria, costruzione, progettazione, consulenza, appalto e altri servizi correlati a supporto di vari progetti edilizi e infrastrutturali. L'attività di A&T Europe rientra nel settore dell'ingegneria civile, in quanto l'azienda partecipa con la progettazione e la costruzione di manufatti e infrastrutture in progetti guidati da un general contractor o da imprese edili locali

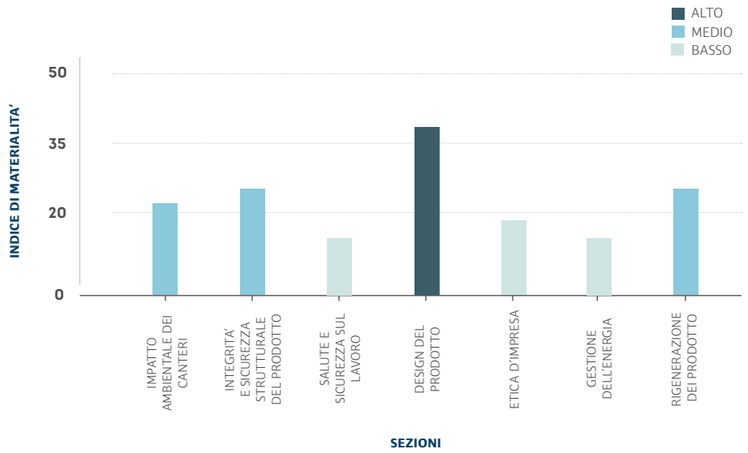
- **Beni industriali**: l'attività di A&T Europe comprende elementi propri della produzione di beni industriali, dato l'utilizzo di grandi quantità di materie prime, tra cui acciaio, plastica e gomma, e data la destinazione dei propri prodotti a beni intermedi nella catena del valore

Tramite la ricognizione degli standard SASB dei due settori presi in considerazione, A&T Europe ha individuato alcuni temi di sostenibilità specifici della propria attività:

- Design del prodotto
- Rigenerazione del prodotto
- Integrità e sicurezza strutturale del prodotto
- Impatto ambientale dei cantieri / Biodiversità
- Etica d'impresa
- Gestione dell'energia
- Salute e sicurezza sul lavoro

[1] EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance - May 2024

A&T Europe ha deciso di dare un ordine relativo di priorità ai temi secondo la loro materialità finanziaria, rappresentato nel seguente istogramma:



2.2.2. MATERIALITA' D'IMPATTO (gri 3-1, 3-2)

Per l'analisi di materialità d'impatto, A&T Europe ha deciso di utilizzare in prevalenza i temi dello standard GRI.

Il risultato dell'analisi è un elenco di temi d'impatto, riportato in ordine di priorità:

1. GRI-201 Performance economica
2. Gestione del rischio grandi eventi
3. GRI-417 Marketing ed etichettatura
4. GRI-204 Pratiche di approvvigionamento
5. GRI-305 Emissioni GHG
6. GRI-306 Rifiuti
7. GRI-303 Acqua e scarichi idrici
8. GRI-405 Diversità e pari opportunità

La lista rappresenta gli ambiti di sostenibilità dove l'azienda ritiene di avere un impatto non trascurabile, anche se con limitate ricadute operative o finanziarie.

2.3. LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ

A&T Europe considera il focus sulla sostenibilità ambientale e sociale un fattore valoriale distintivo, in termini di sviluppo delle performance aziendali.

Le questioni di sostenibilità come gli SDG sono spesso inquadrate come rischi aziendali, ma possono essere anche delle opportunità di sviluppo per l'azienda. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile possono essere importanti per la creazione di valore in certi settori e per determinati business model, ma allo stesso tempo essere irrilevanti per altri.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'agenda 2030 dell'ONU mira alla convergenza del tema della sostenibilità e dell'innovazione in un mondo in cui l'agire rispetta l'ambiente e le esigenze delle generazioni attuali e future. Sottoscritta nel 2015 da 193 stati, l'agenda è composta da 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile (o Sustainable Development Goals – SDG) e 169 target, prendendo in considerazione tutti e tre gli ambiti dello sviluppo sostenibile: economico, sociale ed ambientale.

È necessario un approccio agli SDG che aiuti l'azienda ad allocare le risorse su attività specifiche, in grado di ottenere tre risultati:

- Ridurre gli impatti negativi
- Realizzare degli impatti positivi
- Raggiungere i propri obiettivi finanziari con un livello di rischio accettabile

In tale contesto l'azienda può scoprire gli SDG dove è meglio posizionata per dare un contributo e a sua volta ottenere un beneficio, identificando i collegamenti tra i target specifici degli SDG e le proprie attività e/o prodotti e servizi. In questo modo l'azienda rende fattibile e può massimizzare il proprio contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Il risultato dell'analisi è nello schema di raccordo tra i temi emersi dall'analisi di materialità e gli SDG.

[1] Tema obbligatorio secondo lo standard GRI

Secondo l'analisi di materialità finanziaria, in linea con la strategia aziendale, A&T Europe contribuisce in particolare a otto obiettivi di sviluppo sostenibile, nell'ordine:

Il contributo di A&T Europe allo sviluppo sostenibile è in prevalenza sui temi di prodotto, in quanto la dimensione medio piccola dell'azienda ne limita gli impatti diretti.

TABELLA RACCORDO TRA TEMI MATERIALI E SDG

MATERIALITA'	TEMI	SDG
FINANZIARIA	DESIGN DEL PRODOTTO	6,7,9
	RIGENERAZIONE DEL PRODOTTO	8,9,12
	INTEGRITA' E SICUREZZA STRUTTURALE DEL PRODOTTO	9
	IMPATTO AMBIENTALE DEI CANTIERI BIODIVERSITA' FINANZIARIA	15
	ETICA D'IMPRESA	16
	GESTIONE DELL' ENERGIA	7
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	3,8
	PERFORMANCE ECONOMICA	8
	GESTIONE DEL RISCHIO GRANDI EVENTI	17
	MARKETING ED ETICHETTATURA	12
	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO	8
IMPATTO	EMISSIONI GHG	13
	RIFIUTI	3,6,12
	ACQUA E SCARICHI IDRICI	6
	DIVERSE E PARI OPPORTUNITA'	5,8
	GESTIONE DELLE PERSONE[1]	5,8

03

GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE.

governance

3.1. SISTEMA DI CORPORATE GOVERNANCE (gri 2-9, 405-1a)

La governance del gruppo è assicurata dal Consiglio di Amministrazione (CdA).
Il CdA è coadiuvato dal Collegio Sindacale.

Oltre al CdA, l'azienda si avvale del supporto dei suoi dirigenti e manager attraverso un sistema di riunioni periodiche (gli Staff Meeting), attraverso i quali:

- Informa in merito a decisioni ed indirizzi stabiliti dal CdA
- Raccoglie informazioni e pareri dei dirigenti e manager sulla base di un confronto dialettico su tematiche di interesse generale
- Favorisce la comunicazione tra le diverse divisioni e dipartimenti

Infine, l'azienda si è dotata di un organismo di vigilanza ex D.lgs. 231/01.
La composizione degli organi di governo di A&T Europe in carica al 31/12/2025 è illustrata in tabella.

Tabella composizione degli organi di governo di A&T Europe

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI	NOMINATIVO	RUOLO	POSIZIONE	GENERE
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	GIORGIO COLLETTO	PRESIDENTE	-	M
	ROBERTO COLLETTO	AMMINISTRATORE DELEGATO	-	M
	ANNALISA COLLETTO	CONSIGLIERE	CONSULENTE TECNICO	F
	MARCELLO BALZARINI	CONSIGLIERE	CONSULENTE TECNICO	M
	DAVIDE STROPPA	CONSIGLIERE	CONSULENTE TECNICO	M
COLLEGIO SINDACALE	SALVATORE LOPIZZO	PRESIDENTE	COMMERCIALISTA	M
	CESATI STEFANO	SINDACO EFFETTIVO	COMMERCIALISTA	M
	STEFANIA DALFIOR	SINDACO EFFETTIVO	COMMERCIALISTA	F

Tutti gli organi di governo hanno una durata di tre anni. Il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nel 2023 con l'approvazione del bilancio contabile 2022.
Il Consiglio di Amministrazione ha attribuito al Consigliere Davide Stroppa il mandato per la gestione degli adempimenti in materia di salute e sicurezza ed ambientale e la funzione di Datore di Lavoro.

3.2. SISTEMA DI GESTIONE DEI RISCHI (gri 2-25)

La gestione dei rischi ha l'obiettivo di preservare lungo l'intera catena del valore la redditività di A&T Europe.
Il modello 231 contiene tutti i principi e procedure operative finalizzati a prevenire la commissione di illeciti e a promuovere un comportamento corretto da parte di coloro che operano per conto dell'azienda, nel rispetto dei principi di legittimità, correttezza e trasparenza.

Al fine della definizione del modello 231 avvenuta nel 2022, A&T Europe ha realizzato un'indagine per individuare quelle attività aziendali in cui possono essere commessi i reati previsti dal D.lgs. 231/2001.

L'attività ha portato, inoltre, alla definizione di protocolli di controllo in relazione alle attività più sensibili individuate.
Relativamente ai rischi ESG, all'interno dello stesso modello, sono presenti aspetti che possono essere ricondotti alla dimensione ambientale.

Per quanto riguarda l'attività industriale, al fine di limitare e prevenire l'occorrenza dei rischi collegati, A&T Europe si avvale del documento di valutazione dei rischi (DVR) che stabilisce le modalità per l'identificazione dei pericoli e la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
Il DVR è stato emesso nel 2022 adottando le modalità previste dal D.lgs. 81/08.

A&T Europe riconosce l'importanza di allinearsi alle best practice in tema di rischi ESG, prendendo spunto dai dettami normativi nazionali ed europei.
A&T Europe non è soggetta agli obblighi normativi previsti dal D.lgs. 125/2024 (Rendicontazione di Sostenibilità). L'azienda considera il D.lgs. 125/2024, e il regolamento delegato UE 2772/2023 (ESRS) a cui il decreto fa riferimento, per descrivere i principali fattori di rischio per la propria sostenibilità e gli strumenti a presidio che ha adottato per assicurarne un controllo e monitoraggio costante.

TEMA ESRS	FATTORI DI RISCHIO	STRUMENTI A PRESIDIO
CAMBIAMENTI CLIMATICI	ENERGIA	MODELLO 231, DVR
	EMISSIONI GHG	
ACQUA E RISORSE MARINE	ACQUA	DVR
BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	IMPATTO AMBIENTALE DEI CANTIERI	MODELLO 231
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	EFFICIENZA DEL PRODOTTO	EPD, UPC®, SGBC
	RIGENERAZIONE DEL PRODOTTO	
FORZA LAVORO PROPRIA	CONDIZIONI DI LAVORO	DVR, MODELLO 231
	PARI OPPORTUNITA'	CODICE ETICO
CONSUMATORI ED UTILIZZATORI FINALI	SICUREZZA DEL PRODOTTO	ISO 9001, EN 1090-2, UPC®
	GRANDI EVENTI	COMITATO GET
CONDOTTA DELLE IMPRESE	GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI	MODELLO 231, CODICE ETICO
	CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA	

3.3. ETICA D'IMPRESA

3.3.1. CODICE ETICO

I due pilastri della filosofia di A&T Europe sono l'etica e la passione per l'eccellenza:

- **Etica**, intesa nel senso di costruzione di valore nel tempo, attraverso trasparenza, onestà, rispetto per gli altri
- **Passione per l'eccellenza**, come amore per il bello e il ben fatto

Ispirati dalla passione nel nostro lavoro, vogliamo non soltanto perseguire il giusto profitto ma anche migliorare la qualità della vita dei nostri stakeholder attraverso i valori nei quali crediamo.

A&T Europe è consapevole di contribuire con il proprio operato, svolto con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia in Italia e nel mondo ed alla crescita civile dei paesi nei quali opera. L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

Per queste ragioni l'azienda ha adottato un codice etico, approvato con deliberazione del consiglio di amministrazione del 16 gennaio 2015 ed aggiornato il 13 dicembre 2023.

Con il codice etico A&T Europe si è data formalmente un insieme di regole:

- Di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, regole alle quali l'azienda informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, da parte degli interlocutori esterni
- Di organizzazione e gestione, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di chiunque operi per l'azienda

A&T Europe crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza. L'azienda e i suoi collaboratori devono pertanto tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della stessa e nei rapporti con la pubblica amministrazione.
Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per l'azienda agisce. In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'azienda può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori dell'azienda che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del codice etico.
In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'azienda e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

I rapporti dell'azienda con gli interlocutori esterni, pubblici o privati, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.
In particolare, i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal d.P.R. 16 aprile 2013, n.62 (Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni).

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.
Sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi, e sempreché non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.
L'azienda non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

Nel partecipare alle gare di appalto l'azienda valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, e fa rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte è tale da consentire il rispetto degli standard qualitativi definiti, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza al lavoro e di tutela ambientale.
L'azienda ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione. In generale, nella conduzione di qualsiasi trattativa vengono evitate situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

Cogliendo l'opportunità fornitagli dal d.lgs. 8 giugno 2001 n. 231 A&T Europe ha adottato un proprio modello di organizzazione, gestione e controllo al fine di regolare i processi aziendali e ridurre i rischi inerenti e legati alla commissione di illeciti che possono far sorgere una responsabilità penale anche in capo alla stessa.
A seguito dei sopravvenuti interventi legislativi che hanno ampliato il novero dei c.d. "reati presupposto 231" nonché dei mutamenti organizzativi che hanno interessato l'azienda, il management ha avviato un progetto di revisione e di analisi dei propri strumenti di gestione e di controllo allo scopo di verificare la rispondenza dei principi comportamentali e delle procedure già adottate alle finalità perseguite dal D.lgs. 231.

In tal senso l'adozione del modello organizzativo costituisce un valido strumento di sensibilizzazione di tutti coloro che operano in nome e per conto di A&T Europe, oltre che uno stimolo a tenere comportamenti corretti.

3.3.2. ORGANISMO DI VIGILANZA

Il Consiglio di Amministrazione nomina l'organismo di vigilanza - un organismo collegiale composto da tre membri, tra cui viene nominato il Presidente - da cui a sua volta recepisce segnalazioni di criticità provenienti da esso, in ottemperanza con il modello redatto in conformità al D.lgs. 231/2001.

Nel corso del 2025, non sono pervenute segnalazioni di violazioni del modello organizzativo o del codice etico.

3.3.3. WHISTLEBLOWING (gri 2-26)

A&T Europe ha disposto un'apposita procedura per la gestione delle segnalazioni di illeciti e irregolarità.

Ai sensi di questa procedura, qualsiasi circostanza configuri anche solo una potenziale violazione al diritto dell'Unione Europea, alle disposizioni normative nazionali, al D.lgs. 231/2001, al modello organizzativo e ai principi del codice etico può essere segnalata tramite l'apposito canale delle segnalazioni di illeciti.
Come previsto dalla normativa di riferimento non sarà tollerata alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi effettua le segnalazioni di illeciti di cui sia venuto a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro e collaborazione con A&T Europe.

3.3.4. GESTIONE E CONTRASTO DELLA CORRUZIONE (sasb IF-EN-510a.1,.2,.3)

L'azienda contrasta ogni forma illecita e previene i reati di corruzione nel totale rispetto delle leggi vigenti e delle normative nazionali. L'impegno di A&T Europe trova la sua applicazione nel codice etico, che richiama i principi di "trasparenza", "verità", "onestà", e il criterio di condotta da osservare nelle relazioni con la pubblica amministrazione.

Le modalità di gestione delle attività sensibili e le relative responsabilità sono descritte in diversi protocolli del modello 231/2001 con l'attribuzione dei poteri di delega, di firma e di accesso ai conti esclusivamente in relazione a specifiche figure direttive e a specifiche transazioni. Si applica inoltre il principio del doppio controllo, che prevede verifiche incrociate attraverso il coinvolgimento di più persone interne all'azienda. Quanto espresso nel codice etico e nel modello 231/2001, così come quanto previsto dalla normativa italiana, sono fondamentali e sufficienti per una gestione ottimale da parte di A&T Europe.
Questo approccio è inoltre la chiave per una lotta alla corruzione anche in termini di filiera: i fornitori del gruppo sono infatti invitati ad accettare il codice etico e i valori in esso espressi.

Per quanto riguarda l'ambito internazionale, A&T Europe al 31/12/2025 non aveva contratti di appalto aperti, con aspettative di ricavi futuri, con nessuno stato tra quelli con i 20 peggiori ranking dell'Indice di Percezione della Corruzione (CPI) di Transparency International ad eccezione di un contratto con l'Egitto.

Nel corso del 2025 A&T Europe non ha subito sanzioni monetarie derivanti da procedimenti associati ad accuse di corruzione attiva o passiva o di pratiche anticoncorrenziali.

3.3.5. CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI (gri 2-27)

Nel corso del 2025 non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti applicabili ad A&T Europe.

04

INNOVAZIONE.

innovazione

4.1. DESIGN DEL PRODOTTO

A&T Europe progetta i propri prodotti nell'ottica di gestione del loro impatto ambientale e sociale lungo l'intero ciclo di vita.

La tecnologia Myrtha di A&T Europe è composta da elementi modulari prefabbricati. L'intera struttura che costituisce, nel contesto di un complesso natatorio, l'assieme delle vasche di balneazione ed i relativi elementi di supporto ed ancoraggio, è ingegnerizzata sulla base di linee guida e di moduli standard adattati al contesto di ogni specifico progetto.

Le caratteristiche di leggerezza, flessibilità e longevità che contraddistinguono la tecnologia Myrtha ne determinano il vantaggio competitivo rispetto alle soluzioni tradizionali in cemento armato, anche secondo i criteri di impatto ambientale.

I mercati più attenti alla misurazione del ciclo di vita delle costruzioni hanno già integrato i contributi conseguenti alla scelta delle soluzioni A&T Europe.

Nel corso del 2024 era stato avviato da A&T il processo per la creazione di una Regola di Categoria di Prodotto (PCR) di Base per la categoria generale "Serbatoi per piscine", sviluppata nell'ambito del programma EPDItalia. Finalmente, grazie al contributo di Myrtha Pools in qualità di proponente ed esperto in commissione, a novembre 2025 l'ente ufficiale di certificazione EPD Italy ha rilasciato la versione pubblica definitiva di due PCR.

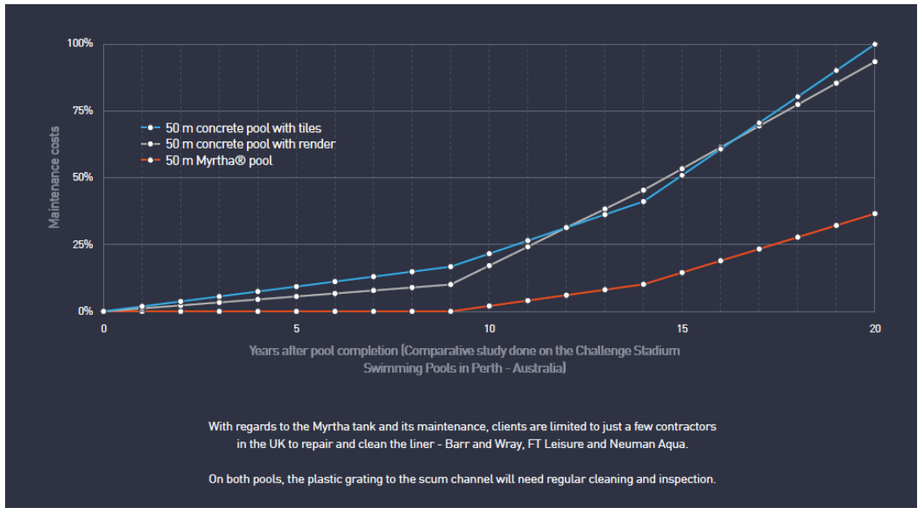
EPDItaly049 – SUB PCR - Tank for swimming pool
EPDItaly 055 - CORE PCR -Tank for swimming pool-(Not construction product)

Le PCR, la prima dedicata alle piscine permanenti, l'altra alle piscine temporanee, costituiscono il quadro di riferimento per la preparazione, la valutazione e la convalida di una Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD) riconosciuta a livello internazionale, stabilendo i requisiti obbligatori per la valutazione delle prestazioni ambientali dei serbatoi per piscine.

In sintesi, utilizzando la specifica PCR, è possibile emettere (per chiunque operi nel settore) una EPD, che costituisce un documento oggettivo, chiaro e riconosciuto dagli stakeholder a livello internazionale in relazione alla LCA (Valutazione del Ciclo di Vita) che si vuole pubblicare.

Lo studio di architettura GT+3 Architects (https://www.gt3architects.com/) ha condotto delle simulazioni sull'intero ciclo di vita della piscina. I risultati mostrano come i costi di manutenzione di una piscina A&T Europe siano inferiori rispetto alle tecnologie tradizionali nel medio-lungo termine.

Medium and long term maintenance costs of a 50m Myrtha Pool compared with 2 types of 50m concrete



Prosegue grazie al Dipartimento Ricerca e Sviluppo di A&T l' ambizioso progetto volto al recupero ed al riutilizzo dei materiali Myrtha a fine ciclo di vita che era stato avviato nel 2024.
Mentre per gli elementi strutturali in acciaio inossidabile il recupero risulta semplice, il riciclo del pannello Myrtha – costituito da PVC e acciaio – presenta una complessità dovuta alla natura composita del materiale.
La fase di concept validation è stata completata e si è svolta in due fasi principali.
Nella prima è stata condotta un'approfondita analisi bibliografica sui principali metodi di separazione dei materiali compositi contenenti PVC e acciaio.
Nella seconda fase sono stati eseguiti test sperimentali di separazione direttamente sui materiali compositi Myrtha.

4.1.1. CERTIFICAZIONE DEI PROGETTI

(sasb IF-EN-410a.1)

A&T Europe si è confrontata con i principali standard nazionali ed internazionali di sostenibilità per ottenere certificazioni utili ai propri clienti ed al tempo stesso per migliorare la propria offerta di prodotti e servizi su un mercato sempre più attento ai temi dell'impatto ambientale.

Sin dal 2011 l'azienda si è dotata di una mappatura di prodotto LEED® certificata dal TUV.

Mappatura dei prodotti
di Myrtha Pools e
Piscine Castiglione rispetto
allo standard LEED®

habitech
LEADER IN LEED®

Myrtha Pools

Piscine Castiglione

TÜV SÜD Italia

Libretto Prodotto n. 004 del 25/10/2011

I criteri di valutazione dello standard LEED® si riferiscono agli edifici nel loro complesso, pertanto le certificazioni (con i relativi livelli di prestazione: Silver – Gold – Platinum) non sono applicabili ad una singola opera parte di essi. A&T Europe può elencare i "crediti" che è in grado di fornire per contribuire all'ottenimento della certificazione dell'edificio.

Negli anni l'azienda ha investito sia per aggiornare i valori ottenuti ai nuovi standard (mappatura LEED V4 nel 2019), sia per estendere la gamma delle mappature di prodotto ad altri standard internazionali (BREEAM e Green Star del GBC Australia, nel 2020).

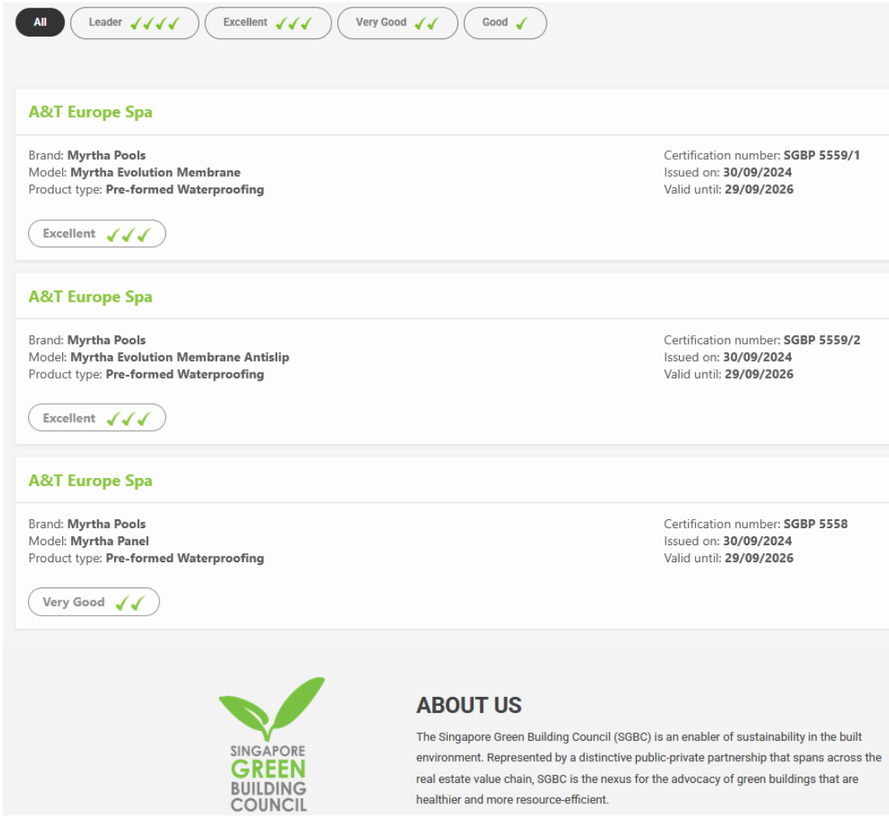
https://www.myrthapools.com/it/il-nostro-dna/myrtha-sostenibile-per-la-certificazione-leed/

La qualifica dei prodotti A&T Europe secondo gli standard LEED® e BREEAM è affidata al programma Greenmap di Habitec.

https://www.greenmap.it/azienda/myrtha-pools-piscine-castiglione-at-europe/

È in corso la certificazione dei prodotti A&T Europe con il SGBC (Singapore Green Building Council).

https://www.myrthapools.com/it/magazine/i-prodotti-myrtha-ottengono-la-certificazione-del-singapore-green-building-council/



Secondo i sopracitati standard internazionali LEED®, BREEAM, ed altri, i prodotti A&T Europe sono al 100% certificabili, sia per le vasche prefabbricate che per i sistemi di trattamento dell'acqua.

La certificazione dell'edificio dipende dal general contractor, il quale non è tenuto a comunicarla ai fornitori, di conseguenza il numero di progetti elencati come certificati o certificabili in corso nel 2025 è puramente indicativo.

Tabella progetti certificabili secondo uno standard di sostenibilità di terza parte

N.	COMMESSA	NAZIONE	CERTIFICAZIONE	IN CORSO/ CONCLUSA
1	ITC COLOMBO ONE	SRI LANKA	LEED®	CONCLUSA
2	SOUTH DUNES	ARABIA SAUDITA	LEED®, FSC	CONCLUSA
3	HOTEL H11 RED DUNES	ARABIA SAUDITA	LEED®	CONCLUSA
4	H12 RED SEA	ARABIA SAUDITA	LEED®	CONCLUSA
5	CENTRE AQUATIQUE OLYMPIQUE 2024	FRANCIA	HQE	CONCLUSA
6	SOTOGRANDE VILLAGE VERDE	SPAGNA	BREEAM	CONCLUSA
7	VILLAGE VERDE - TERRAZZA	SPAGNA	BREEAM	CONCLUSA
8	GOOGLE KGX1	REGNO UNITO	BREEAM	CONCLUSA
9	YSGOL CEDEWAIN NEWTON WALES	REGNO UNITO	BREEAM	CONCLUSA
10	NEOM SKI VILLAGE	ARABIA SAUDITA	LEED®	IN CORSO
11	WIND CREEK CASINO	U.S.A.	LEED®	IN CORSO
12	U.C. SAN DIEGO STUDENT BLOCKS	U.S.A.	LEED®	IN CORSO
13	SPELTORNE LEISURE CENTRE	REGNO UNITO	PASSIVHAUS	CONCLUSA
14	HOTEL BRITANNIA EXCELSIOR CADENABBIA	ITALIA	LEED®	IN CORSO
15	SHIRLEY CHSHOLM RECREATION CENTER - NY	U.S.A.	LEED® PLATINUM V4	IN CORSO
16	BLAIRGOWRIE RECREATION CENTER	REGNO UNITO	PASSIVHAUS	IN CORSO
17	KNARESBOROUGH LEISURE AND WELLNESS CENTRE	REGNO UNITO	BREEAM	IN CORSO
18	THE SOCIAL HUB FIRENZE	ITALIA	BREEAM	IN CORSO
19	BOCCONI REC CAMPUS	ITALIA	LEED® PLATINUM	CONCLUSA
20	COLBY COLLEGE	U.S.A.	LEED® PLATINUM AND SITES GOLD CERTIFICATION	IN CORSO
21	HOLMEN AQUATIC CENTER	NORVEGIA		IN CORSO

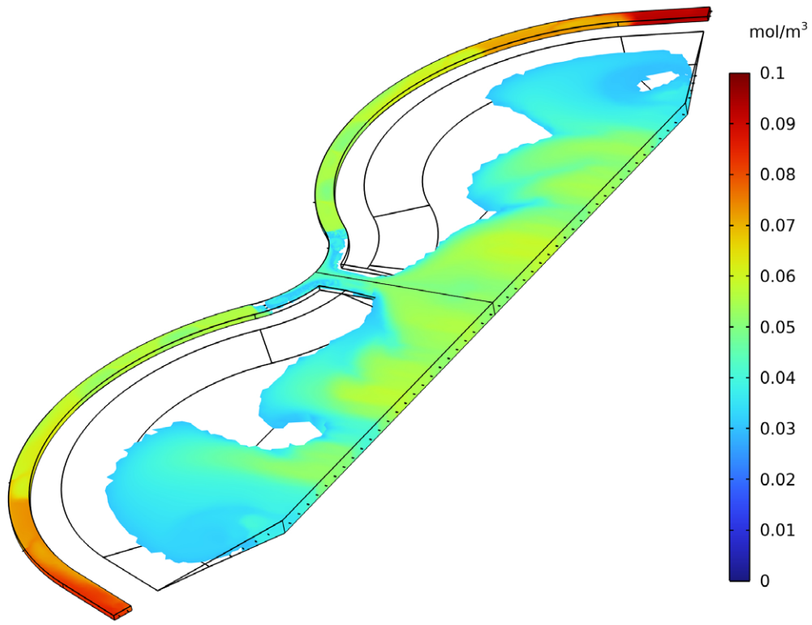
4.1.2. COME INTEGRIAMO L'EFFICIENZA ENERGETICA E IDRICA NEL PRODUCT DESIGN (sasb IF-EN-410a.2)

A&T Europe si è dotata di un dipartimento di ricerca e sviluppo con processi e risorse che fanno particolare attenzione agli aspetti legati alla sostenibilità dei nuovi prodotti e servizi. Fra le innovazioni cosiddette "intangibili" nel 2010 l'azienda ha intrapreso un complesso percorso di trasferimento tecnologico per adottare, prima nel mondo delle piscine, strumenti di CFD (Computational Fluid Dynamics). Dopo anni di investimenti necessari per dotarsi di competenze e strumenti sofisticati, A&T Europe è riuscita ad affermarsi nel mondo come riferimento per quanto concerne la simulazione del comportamento dell'acqua in piscina.

Il processo sviluppato in azienda permette di:

- Ottimizzare il design della piscina (forme, posizione delle bocchette, portate, ecc.) in modo da garantire il successo del test di colorazione definito dalla norma EN-15288
- Ridurre al minimo il consumo di prodotti di disinfezione, garantendo una corretta distribuzione dell'acqua

Il miglioramento delle prestazioni che deriva dall'analisi CFD non è un requisito normativo né contrattuale. Esso rientra nell'ambito delle iniziative di riduzione del consumo di energia e di acqua in fase di utilizzo del prodotto, che sono caratteristiche specifiche di A&T Europe



Strumenti come la CFD consentono di ottimizzare il design anche in casi particolari come quello della piscina di 02 Surftown MUC Monaco di Baviera, destinata al surf.
Distribuzione del tracciante nelle acque di una piscina per il surf, espressa in mol/m³, a 12 ore dall'immissione attraverso le prese d'acqua.

A&T Europe produce dati e documentazione in fase di offerta per mostrare i risparmi energetici delle sue soluzioni, simulando i costi di gestione a fronte degli investimenti iniziali in nuove tecnologie.
In alcuni casi i committenti hanno richieste specifiche di efficienza del prodotto legate a condizioni e/o norme locali, ad esempio: l'aderenza a standard di certificazione locali come Green Mark e SGBC.

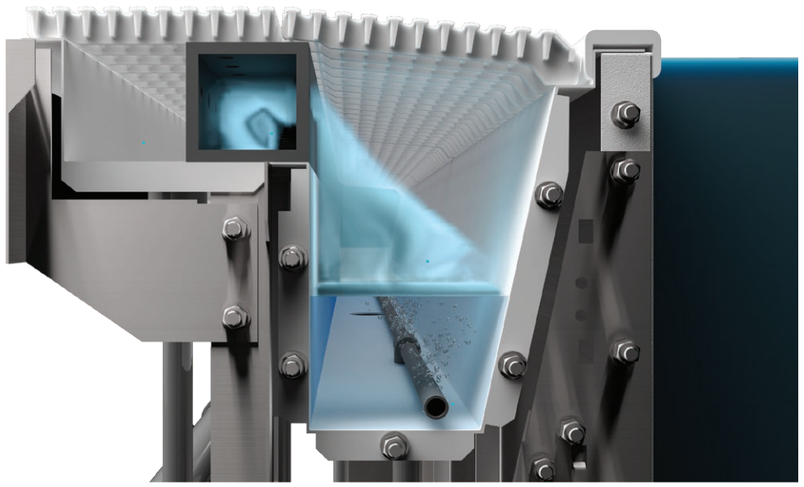
A&T Europe ha sviluppato il sistema Myrtha Shark, il quale integra in un singolo modulo tutte le funzioni di trattamento dell'acqua (filtrazione, disinfezione, UV, scambio termico, ecc.) gestite da un unico "cervello" costantemente connesso per monitorare tutti i parametri utili.
Myrtha Shark è stato sviluppato per ottimizzare l'efficienza energetica e di gestione del trattaamento dell'acqua di piscina. Il sistema è in grado di identificare immediatamente una eventuale perdita di acqua, permettendo un intervento tempestivo di manutenzione volto a limitare gli sprechi di acqua e gli eventuali danni alle strutture (il sistema di leak detection permette di migliorare il punteggio secondo lo standard BREEAM).

4.1.3. LA QUALITA' DELL'AMBIENTE INDOOR

Il team di ricerca e innovazione di A&T Europe ha sviluppato il sistema Myrtha Breathe con lo scopo di rimuovere i prodotti volatili derivanti dalla disinfezione (DBP) – come clorammine e alometani – dall'atmosfera di una struttura di nuoto indoor. Questo innovativo sistema preserva la qualità dell'ambiente piscina e previene la possibile insorgenza di malattie causate da un'esposizione prolungata ai DBP.

Numerosi DBP sono sostanze chimicamente attive. Per questo motivo possono attaccare le superfici di tutta la struttura, causando un degrado precoce agli accessori e alle infrastrutture intorno alla piscina, nonché intaccare le parti strutturali esposte all'aria dell'edificio stesso.
Myrtha Breathe è costituito da un canale di sfioro dotato di tubi porosi installati sul fondo del canale. Tra il canale principale e l'adiacente canale secondario, è presente un condotto che aspira l'aria inquinata dal canale principale, dal secondo canale e dal piano vasca.

Quest'ultima innovazione è un altro passo avanti verso la creazione di una struttura acquatica sostenibile a 360 gradi. Utilizzare i materiali Myrtha, al posto di piastrelle e cemento, contribuisce alle certificazioni di sostenibilità come LEED® e BREEAM; se a questo si aggiunge il Myrtha Breathe, si ottiene una struttura sostenibile ed ecologica, con un ciclo di vita più lungo.

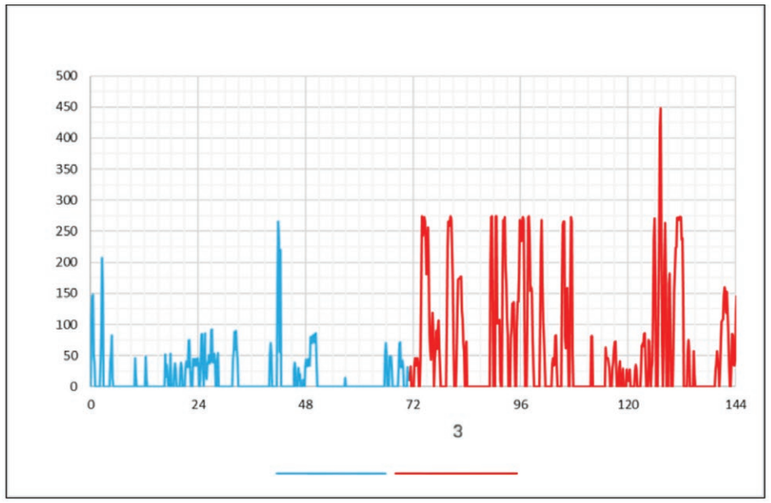


Nel 2024, durante i Giochi Olimpici di Parigi, era stato installato e testato il sistema Myrtha Breathe sulla piscina di 50 metri per le competizioni di nuoto situata all'interno della Defense Arena.

I dati raccolti sono stati presentati in convegni internazionali come:

WAHC 2025
ICSPS 2025

e pubblicati in riviste scientifiche ed hanno dimostrato l'efficacia del sistema di strippaggio che permette di eliminare i prodotti volatili della disinfezione, dannosi sia per la salute dei nuotatori che per le strutture degli ambienti natatori.



3 days ON and 3 days OFF
Average NCl3 concentration while ON: **16 µg/m³**
Average NCl3 concentration while OFF: **68 µg/m³**

4.2. GESTIONE DEL RISCHIO GRANDI EVENTI

A&T Europe gestisce centinaia di progetti ogni anno, di varie tipologie (Competition, Hospitality, Leisure, ecc.). La maggior parte dei progetti è di natura permanente. Alcuni progetti sono temporanei, destinati cioè a fornire un sito natatorio per le competizioni solo nel corso di uno specifico evento.

Fra tutti i progetti realizzati da A&T Europe, i grandi eventi temporanei (GET) sono senz'altro quelli che comportano il maggior rischio sistemico.

Con GET si intendono gli eventi di rilevanza internazionale come i campionati mondiali di nuoto World Aquatics (ex FINA), ma anche eventi continentali o nazionali gestiti dalle federazioni locali.

In cima alla lista dei GET figurano senz'altro i giochi olimpici che, se da un lato danno lustro e risonanza a tutte le imprese coinvolte, dall'altro rappresentano una sfida importante che richiede un'accurata gestione dei rischi, in particolare per quanto riguarda il livello altissimo degli standard qualitativi e le tempistiche rigorose.

L'esperienza di A&T Europe nella gestione dei GET è ultradecennale e riconosciuta da tutti gli attori partner di settore. World Aquatics riconosce nell'azienda un partner essenziale, in grado non solo di prevenire i rischi connessi alle proprie attività, ma anche di supportare e risolvere le eventuali problematiche dovute a cause esterne o di interferenza con gli altri fornitori, tipiche dei GET.

In A&T Europe, all'interno del PMO (Project Management Office), ci sono risorse dedicate alla gestione dei GET, responsabili di formalizzare gli insegnamenti tratti dalle esperienze di ogni singolo evento, in modo da contribuire a revisionare gli standard secondo un processo di miglioramento continuo.

Oltre al PMO, anche il team di Site Management interviene direttamente in ogni GET nell'arco dell'intero progetto: dalle fasi di pianificazione all'installazione vera e propria, fino alla gestione durante tutto l'evento ed allo smontaggio finale.

A partire dal GET di Londra 2012, A&T Europe si è dotata di uno specifico comitato per il pilotaggio dei GET e la gestione dei rischi sistemici correlati. Tale comitato è composto da un rappresentante del CDA esperto in grandi eventi nel mondo del nuoto agonistico internazionale, dal PMO manager e dal marketing manager aziendale, ed ha il compito di analizzare e prevenire i rischi specifici di ogni GET, siano questi di natura logistica o legati alle tempistiche, alla sicurezza, all'impatto sui criteri di sostenibilità, alla comunicazione al coordinamento con gli altri attori coinvolti.

4.3. RIGENERAZIONE DEL PRODOTTO

(sasb RT-IG-440b.1)

Una parte dei ricavi di A&T Europe deriva dalla fabbricazione di nuovi complessi natatori, di dimensioni e funzionalità diverse, a partire dai materiali utilizzati per la realizzazione di piscine destinate a grandi eventi temporanei (GET).
Una volta che le piscine hanno terminato la funzione "temporanea" per le quali sono state progettate, esse passano attraverso un processo di recupero composto da varie fasi: smontaggio, selezione e verifica di qualità, eventuale rifabbricazione e modifica parziale (con ricodifica di magazzino), stoccaggio e riutilizzo.

Da oltre trent'anni A&T Europe è protagonista nella realizzazione di piscine destinate alle competizioni.
Dai campionati europei di Strasburgo del 1987 ai campionati mondiali di Fukuoka 2023, passando per gli appuntamenti olimpici. Si tratta di eventi che richiamano un vasto pubblico in determinate location per un periodo limitato di tempo.

Grazie alla tecnologia prefabbricata e modulare Myrtha è possibile il riutilizzo dei materiali per realizzare strutture permanenti derivate dalle piscine.

Gli esempi vanno dalle London Olympics 2012, la cui eredità ha permesso di realizzare numerosi complessi natatori permanenti in UK, ai World Aquatics Championships di Fukuoka del 2023 che includeranno materiali utilizzati a Gwangju 2019, Copenhagen 2017 e persino Rio 2016.

Tutto questo è possibile grazie a sofisticati processi di progettazione che prevedono sin dalle prime fasi le soluzioni necessarie al riutilizzo ed alla rigenerazione del prodotto, sfruttandone le caratteristiche intrinseche di prefabbricazione modulare. Senza trascurare gli aspetti di qualità fondamentali come la gestione dello smontaggio, fase determinante per garantire la circolarità del processo nel suo insieme.

Il valore contrattuale dei progetti di rigenerazione e re-installazione è dell'ordine del 5% del fatturato di A&T Europe.

MOUNT KELLY COLLEGE
TAVISTOCK

SCARBOROUGH SPORT VILLAGE
NORTH YORKSHIRE

FUFUOKA 2023

FUKUOKA 2023 | WORLD AQUATICS CHAMPIONSHIPS

RIO DE JANEIRO 2016
XXXI OLYMPIC GAMES

GWANGJU 2019
18th FINA WORLD CHAMPIONSHIPS

COPENHAGEN 2017
XXIII LEN EUROPEAN CHAMPIONSHIPS

In occasione dei Giochi Olimpici di Parigi 2024 Myrtha Pools ha introdotto una novità che costituisce una assoluta rivoluzione nel mondo delle piscine: una membrana di impermeabilizzazione realizzata con il 50% di materia riciclata.
Questa innovazione ha dato origine nel 2025 allo sviluppo di Myrtha R-Evolution, una membrana unica sul mercato, che soddisfa i criteri più ambiziosi sia per la sostenibilità che per la durata di vita, grazie al contenuto pari al 60% PVC riciclato ed allo spessore maggiorato.

TECNOLOGIA MYRTHA RENOVACTION

In risposta alle esigenze di ristrutturazione totale o parziale di piscine esistenti (solitamente piscine in cemento armato e ormai obsolete) A&T Europe ha ideato una tecnologia basata sullo stesso principio modulare Myrtha: RenovAction.

A seconda dei casi, questo sistema può comportare il rifacimento delle pareti, del canale di sfioro o del rivestimento del fondo o ancora di tutta la struttura della vasca.

La grande innovazione tecnologica di RenovAction sta nel fatto che la ristrutturazione, sia quella parziale che quella totale, non richiedono interventi di demolizione totale della struttura esistente.

Il sistema RenovAction utilizza tutte le più recenti innovazioni tecnologiche Myrtha, incluso il rivestimento Myrtha Skin, in grado di migliorare la resistenza alla perforazione delle membrane impermeabilizzanti laddove necessario, per allungare il lifespan complessivo.

05

AMBIENTE.

ambiente

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS
1. IL MONDO A&T EUROPE
2. LA SOSTENIBILITÀ PER A&T EUROPE
3. GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE
4. INNOVAZIONE
5. AMBIENTE
6. COMUNITÀ
7. PERSONE
8. LINEE GUIDA

5.1 GESTIONE DELL'ENERGIA (sasb RT-IG-130a.1)

A&T Europe per il funzionamento dei propri impianti ha adottato una politica energetica di sostenibilità.

Da 3 anni A&T Europe autoproduce una parte dell'energia elettrica consumata attraverso 2 impianti fotovoltaici aventi una potenza complessiva di 356 kWp.

Nel 2025 non vi sono stati interventi sostanziali alle infrastrutture dell'azienda, ma tutti gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria (ad es. finestrature, illuminazione, ventilazione, apparecchiature, macchinari), sono stati condotti nell'ottica del risparmio energetico.

Considerato l'autoconsumo di energia prodotta dai propri impianti fotovoltaici unita all'acquisto di energia elettrica da un fornitore (Enel Energia), che a sua volta produce una quota rilevante di energia da fonti rinnovabili, A&T Europe, per il funzionamento dei propri impianti, si è indirizzata verso una politica energetica di sostenibilità ambientale.

I dati riferiti ai consumi energetici totali, espressi in termini di giga joule (GJ), comprendono i consumi relativi a:

- Energia elettrica
- Energia termica da gas metano
- Energia termica da gasolio

La quota di **energia elettrica**, **derivante sia da fonte rinnovabile che fossile**, è impiegata per le attività di servizio di tutti gli uffici, oltre che per le attività industriali svolte e riconducibili ad attività produttive e di magazzino.

La quota di **energia termica non rinnovabile derivante dal gas metano** è impiegata sia per il riscaldamento degli uffici, che per i reparti produttivi.

La quota di **energia termica non rinnovabile derivante dal gasolio** è impiegata per alimentare tre veicoli commerciali leggeri di servizio per A&T Europe.

Di seguito il dettaglio dei consumi suddiviso per i vettori energetici e per il tipo di fonte.

Tabella consumi energetici 2025 in Gigajoule (GJ)

VETTORE	TIPO	2025	%	2024	%	2023	%
ELETTRICITA'	ENERGIA PRELEVATA DALLA RETE	2402	44.3	2569	41.2	2634	48.9
	ENERGIA AUTO-CONSUMATA DAL FOTOVOLTAICO	1013	18.7	1038	16.7	494	9.2
GAS METANO	GAS PER RISCALDAMENTO	1449	26.7	1448	23.2	1328	24.6
	GAS PER PRODUZIONE	429	7.9	1094	17.6	866	16.1
GASOLIO	GASOLIO PER AUTOTRAZIONE	132	2.4	79	1.3	65	1.2
TOTALE		**5425**	**100.0**	**6228**	**100.0**	**5387**	100.0

La quota di energia elettrica utilizzata per l'erogazione dei servizi aziendali presso la sede di Castiglione, non è stata suddivisa per settore, in quanto, come nel 2024, anche nel 2025 l'azienda disponeva di un solo contatore da cui partono tutti i carichi e le utenze elettriche; essa è rendicontata esclusivamente in funzione della sorgente di approvvigionamento.

L'azienda, oltre che puntare sempre più all'uso di fonti rinnovabili, sta monitorando e considerando l'opportunità di effettuare un re-lamping a LED delle sorgenti luminose esterne presenti nei parcheggi e perimetralmente attorno ai fabbricati.
Ha inoltre effettuato uno studio tecnico sull'efficientamento degli impianti termici esistenti mediante pompe di calore che è già pronto per una futura ristrutturazione.

L'impianto fotovoltaico da 150 kWp nel corso del 2025 ha prodotto circa 144 MWh, a cui si aggiungono i 223 MWh del secondo impianto da 206 kWp, per un totale di circa 367 MWh prodotti e generando un risparmio sull'energia acquista in rete di circa 282 MWh; la differenza tra quanto prodotto e quanto consumato (circa 85 MWh) è stata ceduta in rete come energia derivante da fonte rinnovabile, contribuendo ulteriormente alla sostenibilità della comunità.

La quota di energia termica ricavata dal metano è suddivisibile per settori; in particolar modo possiamo attribuire quanto è imputabile direttamente al riscaldamento degli uffici e quanto è direttamente attribuibile ai processi produttivi specifici di A&T Europe.

A&T Europe dispone di tre veicoli commerciali ad uso diretto e di una flotta di autovetture aziendali noleggiate a lungo termine con alcuni dei grandi player nazionali. Ciascun mezzo della flotta è assegnato direttamente al dipendente che ne necessita e che contrattualmente ne dispone come fringe benefit. Relativamente alla quota di energia necessaria per la flotta aziendale, A&T Europe ha deciso per il momento di non considerarla in quanto, per ciascun automezzo, non è previsto un uso esclusivo lavorativo, bensì un uso promiscuo personale. In ragione di questo duplice uso diventa impossibile determinare il consumo specifico afferente alle attività aziendali e comunque in generale esso avrebbe un impatto limitato rispetto al business complessivo aziendale.

A partire dal 2023, A&T Europe ha cominciato a raccogliere per completezza i dati di consumo degli autoveicoli commerciali, anche se sono di ammontare residuale rispetto ai consumi totali.

Nel corso del 2025 si è iniziato il noleggio di autovetture plug-in Hybrid, con in previsione per il 2026 l'installazione di colonnine di ricarica sia per uso interno, che per uso esterno, sempre con l'ottica di limitare il proprio impatto ambientale e di contribuire alla sostenibilità della comunità.

In materia di governance sull'acquisto dell'energia, A&T Europe fa parte di un consorzio di aziende, coordinato da Assindustria di Mantova attraverso dei consulenti specializzati, che attua delle politiche di acquisto di quote di energia in funzione dell'andamento di mercato sia a breve che a lungo termine, allo scopo di acquistare al miglior prezzo disponibile.

A&T Europe annualmente redige una pratica di rendicontazione energetica allo scopo di monitorare e misurare i consumi e attraverso una ESCO certificata allo scopo di comunicarli sul portale dell'ENEA; quinquennalmente provvede a rifare una diagnosi energetica di tutto il plesso industriale.

5.2. EMISSIONI GHG (gri 305, 3-3)

Sulla base dei consumi energetici 2025 sono state stimate le emissioni di gas a effetto serra (GHG – Greenhouse Gas) riportate nella tabella "Riepilogo emissioni GHG A&T Europe anno 2025".

A&T Europe, con gli impianti fotovoltaici messi in funzione nel 2022 e nel 2023/24, si è dotata di energia proveniente direttamente da fonti rinnovabili e per questo si è garantita un notevole abbattimento delle emissioni di CO_2 e di conseguenza un minor impatto sul cambiamento climatico.

L'anno di riferimento del calcolo delle emissioni GHG di A&T Europe è il 2022, poiché è il primo disponibile.

5.2.1. EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DIRETTE (Scope 1) (gri 305-1)

In relazione alle attività produttive di A&T Europe, poiché lo stabile che ospita i reparti di produzione è di recente costruzione e direttamente equipaggiato con due impianti fotovoltaici, si considera che le principali emissioni residue imputabili ai consumi elettrici da fonti rinnovabili siano molto ridotte e trascurabili.

Le emissioni dirette (Scope 1) di gas a effetto serra quindi si riferiscono esclusivamente alle emissioni generate dalle sorgenti fossili di gas serra presenti in azienda, cioè da unità fisiche o processi che rilasciano GHG in atmosfera (carburanti combustibili).

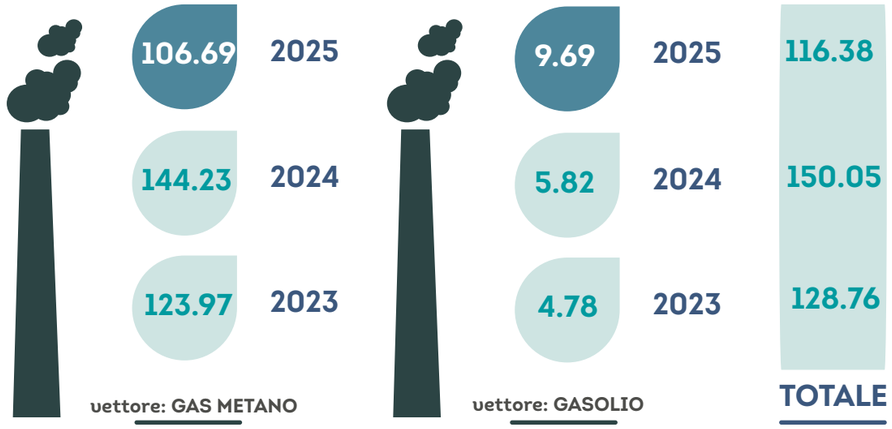
Le principali attività che prevedono l'utilizzo di combustibile fossile (metano) in ambito produttivo riguardano l'impianto di plastificazione della lamiera Myrtha e l'impianto di riscaldamento dello stabile e del reparto, che per un conforme risultato di lavorazione meccanica dei manufatti prodotti, deve essere adeguatamente riscaldato.

Per il calcolo delle emissioni dirette di CO_2 equivalente ci si è avvalsi dei fattori di conversione ed emissione riportati nella Tabella Parametri Standard Nazionali (fonte: ISPRA 2024) utilizzata per il calcolo delle emissioni EU ETS (Emission Trading Scheme) con le stime valide per il 2025.

I coefficienti comprendono nel calcolo tutti i gas a effetto serra.

A partire dall'anno 2023 si è aggiunta al calcolo anche la stima dei consumi di gasolio per autotrazione dei veicoli commerciali sotto il controllo di A&T Europe.

Tabella emissioni dirette GHG (Scope 1) in tCO2e



> **Nel febbraio 2025 un incendio ha interessato una porzione del sito produttivo, successivamente ripristinata e resa nuovamente operativa entro il secondo trimestre.**
> **L' azienda ha adottato tempestivamente misure correttive, rafforzando i presidi di sicurezza e aggiornando procedure operative e valutazioni dei rischi. L' evento ha determinato impatti complessivamente contenuti sull'operatività, con effetti temporanei rilevabili anche sui consumi energetici e sulle emissioni (riduzione dei GHG durante la sospensione delle attività produttive).**

5.2.2. EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) INDIRETTE (Scope 2) (gri 305-2)

Le emissioni di GHG indirette (Scope 2) da consumi energetici includono, ma non sono limitate a, le emissioni di CO_2 derivanti dalla generazione di energia elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento e di vapore acquistata o acquisita e consumata da un'organizzazione.

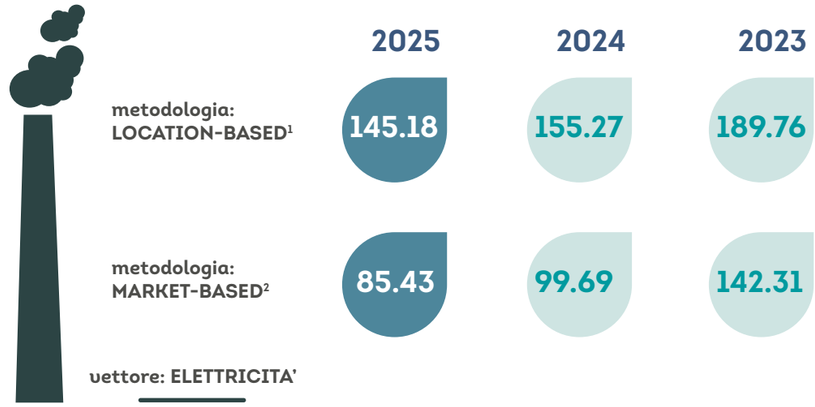
A&T Europe ha deciso di fornire due valori distinti per le emissioni GHG Scope 2: uno basato sulla posizione geografica (location-based) e l'altro basato sul mercato (market-based).

La metodologia location-based considera l'intensità media delle emissioni GHG per l'energia prodotta e immessa nella rete locale di appartenenza.
Per calcolare le emissioni Scope 2 localizzate abbiamo usato la stima dei fattori di emissione di gas serra per la produzione italiana di elettricità immessa in rete nell'anno 2023 (fonte banca dati ISPRA). La stima comprende tre gas a effetto serra (CO_2, CH_4, N_2O) che rappresentano il 99% delle emissioni di CO_2e.

La metodologia market-based considera le emissioni GHG risultanti dal mix energetico usato dai fornitori. Per calcolare le emissioni Scope 2 a mercato abbiamo utilizzato il fattore di conversione calcolato dalle emissioni GHG pubblicate dal fornitore di elettricità che la nostra organizzazione ha intenzionalmente scelto con forma contrattuale acquistando da mercato libero per l'anno 2023.

La stima comprende tutti i gas a effetto serra.

Tabella emissioni indirette (Scope 2) in tCO_2e



5.2.3. RISPARMIO DI EMISSIONI GHG INDIRETTE (Scope 2) (gri 305-5)

La presenza di un impianto fotovoltaico permette ad A&T Europe di produrre direttamente energia elettrica da fonte rinnovabile, risparmiando sull'acquisto di energia dalla rete ed il conseguente rilascio di emissioni.
Di seguito il dettaglio delle emissioni risparmiate.

Tabella risparmio emissioni GHG indirette (Scope 2) in tCO2e

	2025	2024	2023
metodologia: LOCATION-BASED[1]	61.25	62.77	35.59

vettore: ELETTRICA DEL FOTOVOLTAICO PER AUTO-CONSUMO

Tabella riepilogo emissioni GHG A&T Europe in tCO2e

TIPO	2025	2024	2023
EMISSIONI GHG Scope 1	116.38	150.05	128.76
EMISSIONI GHG Scope 2 LOCATION-BASED	145.18	155.27	188.88
TOTALE	**261.56**	**305.32**	**317.64**
EMISSIONI GHG Scope 2 MARKET-BASED	85.43	99.69	142.31
RISPARMIO EMISSIONI GHG Scope 2	61.25	62.77	35.43

[1] Dati aggiornati con le stime ISPRA emesse nel 2025

[2] Dati aggiornati con le stime del fornitore riviste nel 2025

5.3. ACQUA E SCARICHI IDRICI

5.3.1. FORNITURA DI ACQUA (gri 303-1)

A&T Europe, per le proprie attività e i servizi ai propri fabbricati, dispone di acqua proveniente sia da pozzo che da acquedotto.

Relativamente all'acqua emunta da pozzo, l'impiego è destinato ad uso irriguo delle aree verdi poste perimetralmente alle proprie strutture e necessarie a mitigare l'impatto industriale nei confronti delle aree residenziali limitrofe.

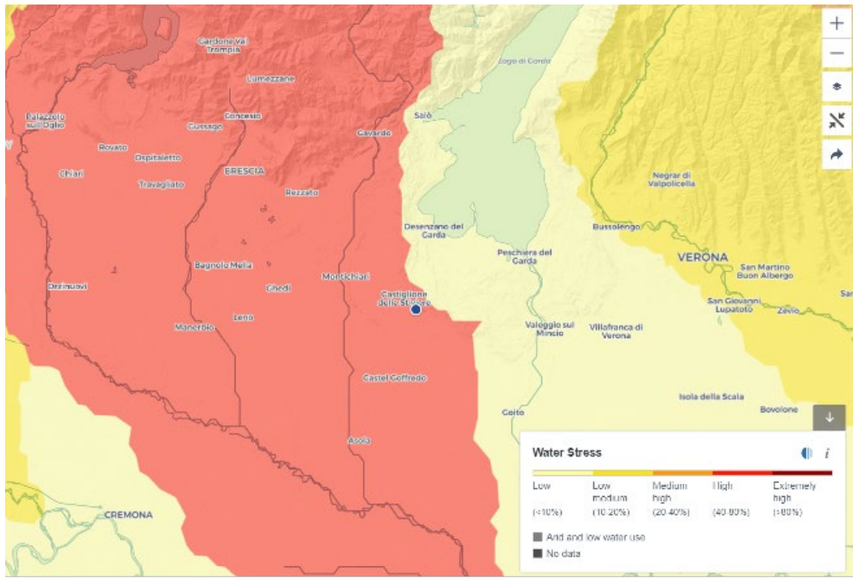
L'irrigazione delle aree verdi mediante acqua di pozzo è stata introdotta allo scopo di non sovraccaricare la fornitura di acqua proveniente da acquedotto e alleggerire quindi il sistema di distribuzione acqua potabile alle varie utenze domestiche del territorio.

L'acqua proveniente da acquedotto, infatti, avendo un grado di purezza, controllo e trattamento superiore rispetto a quella di pozzo, è un bene prezioso e ne è raccomandato il più possibile un uso intelligente, tant'è che recentemente negli ultimi anni nei periodi estivi più caldi, in cui si è manifestata un'emergenza idrica, i comuni si sono mobilitati con campagne di sensibilizzazione e razionalizzazione delle acque potabili distribuite, per far fronte a tutte le richieste e necessità.

5.3.2. PRELIEVO IDRICO (gri 303-3)

A&T Europe si inserisce in un territorio identificato rispetto allo stress idrico con un livello Alto; di seguito riportiamo la mappa in cui A&T Europe è inserita.

Mappa dello stress idrico sul territorio (fonte: www.wri.org/aqueduct).



Di seguito sono riportate le tabelle dei quantitativi di acqua prelevati da ciascuna utenza di cui dispone A&T Europe.

Tabella quantità di acqua prelevata in m³

FONTE	2025	2024	2023	UTILIZZO	CATEGORIA
ACQUEDOTTO V. SOLFERINO	5190	11756	16522	DOMESTICO E INDUSTRIALE	ACQUA POTABILE
ACQUEDOTTO V. FONTANE	535	293	498	DOMESTICO	ACQUA POTABILE
POZZO SEDE	2567	3429	49	IRRIGUO	ALTRA ACQUA
ACQUEDOTTO GUIDIZZOLO	473	138	-	DOMESTICO	ACQUA POTABILE
TOTALE	**8765**	**15478**	**17069**		

Nel dettaglio, l'acqua prelevata su Via Solferino serve in buona parte ad uso domestico, poiché è al servizio del corpo di fabbrica uffici e magazzini più esteso di A&T Europe, che conta al suo interno circa 260 persone.

Parte di quest'acqua serve ad alimentare il riempimento delle piscine poste nel centro espositivo esterno, predisposto per ospiti e clienti. Da ultimo, parte di quest'acqua viene impiegata anche all'interno del processo produttivo di plastificazione, per raffreddare la lamiera in uscita dalla Linea Myrtha. Il processo di plastificazione consiste nell'accoppiare lastra in acciaio a film in PVC, ottenendo una lamiera plastificata a caldo, che costituisce l'elemento principale delle piscine di A&T Europe. L'acqua prelevata su Via Fontane serve esclusivamente una palazzina uffici che ospita al suo interno circa 60 persone.
L'acqua da acquedotto prelevata dallo stabile di Guidizzolo viene utilizzata esclusivamente per l'uso domestico degli uffici e degli spogliatoi di magazzino che ospitano al loro interno circa 30 persone.

All'interno dei fabbricati A&T Europe l'acqua prelevata da acquedotto, oltre che essere impiegata all'interno dei servizi igienici, è utilizzata per alimentare colonnine di acqua frizzante e naturale collocate in diverse aree di lavoro, allo scopo di offrire acqua potabile gratuita ai dipendenti in maniera più sostenibile e in alternativa ad acqua in bottiglietta.

L'acqua prelevata da pozzo, nel periodo estivo, è impiegata per irrigare tutte le aree verdi presenti all'interno della proprietà aziendale di sede su una superfice complessiva di circa 55.000 m², di cui circa 8.000 m² costituita da aree verdi.

5.3.3. RACCOLTA DELLE ACQUE REFLUE
(gri 303-4)

A&T Europe, in ottemperanza alle normative vigenti, ha richiesto e ottenuto le regolari autorizzazioni per ciascuno scarico di acqua reflua che produce. L'istanza di autorizzazione ha richiesto una mappatura di tutti i punti di scarico, sia per le acque reflue domestiche e assimilate e sia per le acque reflue industriali.

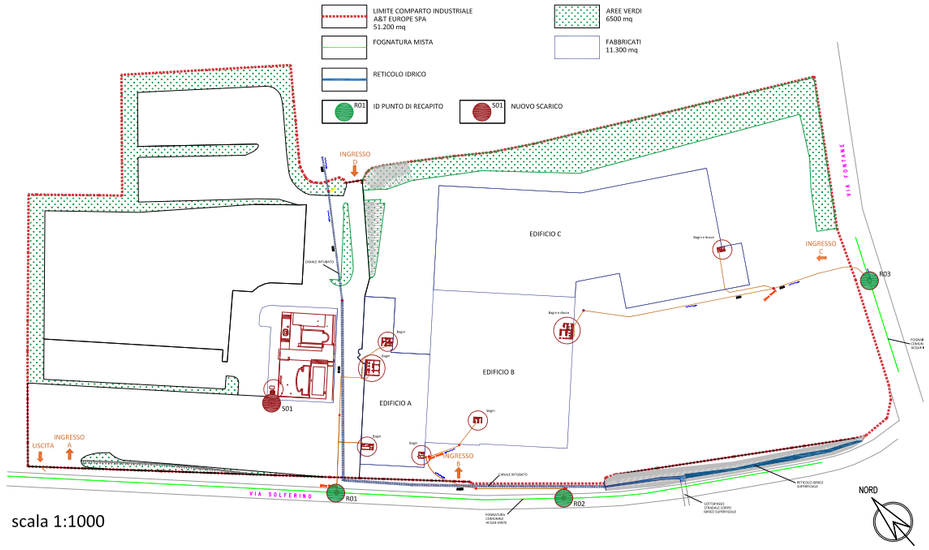
L'azienda inoltre ha mappato anche tutte le acque reflue meteoriche, sia provenienti dai fabbricati che provenienti dai parcheggi e piazzali scoperti.

Tutte le acque reflue sono recapitate in pubblica fognatura, ad eccezione di quelle meteoriche relative al capannone di recente costruzione (2021). Queste ultime sono raccolte in apposita vasca di laminazione e con pompe specifiche immesse in corpo idrico superficiale che sbocca a valle su aree verdi.

Le acque reflue prodotte da A&T Europe non sono contabilizzate, ad eccezione delle acque reflue industriali, per le quali le autorizzazioni ambientali ottenute ne prescrivono una comunicazione annuale agli enti preposti.

Come nel corso dell'anno 2024, anche per il 2025 le acque reflue industriali prodotte sono state una percentuale trascurabile rispetto al totale delle acque utilizzate (inferiore al 1%).

TAV C



scala 1:1000

5.4. RIFIUTI

5.4.1. RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI **(gri 306-1, 306-3, 306-4)**

I rifiuti prodotti da A&T Europe sono quasi esclusivamente rifiuti di tipo non pericoloso (oltre il 99%), con una piccola rimanenza di rifiuti pericolosi (circa 1%).

Da una analisi fatta sulle tipologie di rifiuti prodotti si riscontra che la grande maggioranza sono destinati al recupero (circa 99%).

Altro dato importante da considerare è quale settore produce rifiuti: l'azienda ha potuto accertare che i rifiuti prodotti in cantiere sono molto limitati rispetto ai rifiuti derivanti dai reparti di produzione e magazzino di sede Guidizzolo.

Di seguito si riportano i dati riferiti agli anni 2023-25, che sui valori percentuali si confermano abbastanza simili. **Nel 2025 A&T Europe ha prodotto circa 11t in meno di rifiuti rispetto al 2024.**

Tabella riepilogo rifiuti prodotti

	2025	%	2024	%	2023	%
RIFIUTI PERICOLOSI	4.41	1.1	3.4	0.8	6.9	2.2
RIFIUTI NON PERICOLOSI	407.5	98.9	419.5	99.2	301.7	97.8
TOTALE RIFIUTI	**411.9**	**100**	**422.9**	**100**	**308.6**	**100**
RECUPERO RIFIUTI	404.4	99.2	421.23	99.6	304	98.5
SMALTIMENTO RIFIUTI	3.16	0.8	1.75	0.4	4.6	1.5
TOTALE RIFIUTI	**407.5**	**100**	**422.9**	**100**	**308.6**	**100**
RIFIUTI PRODOTTI IN SEDE	387.1	93.9	373.5	88.4	303.9	98.5
RIFIUTI PRODOTTI DA CANTIERE	11.01	2.7	33.3	7.8	4.7	1.5
RIFIUTI PRODOTTI A GUIDIZZOLO	13.8	3.4	16.1	3.8	-	-
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI (t)	**411.9**	**100**	**422.9**	**100**	**308.6**	**100**

Analizzando tutti i rifiuti prodotti per tipologia di CER (Codice Europeo dei Rifiuti), si può constatare che la maggior parte dei rifiuti prodotti è costituita da rifiuti solidi ferrosi non pericolosi (CER17.04.05).
L'intero ammontare dei rifiuti ferrosi prodotti è venduto ad aziende metallurgiche che lo recuperano mediante fusione.
Di seguito si riporta il riepilogo dei rifiuti prodotti nel corso del 2025 per pericolosità e destinazione.

Tabella riepilogo aggregato rifiuti prodotti 2025

RIFIUTI (t)	SEDE	CANTIERE	GUIDIZZOLO	TOTALE
NON PERICOLOSI	**382.72**	**11.01**	**13.8**	**407.5**
RECUPERO	382.46	8,12	13.8	404.4
SMALTIMENTO	0.27	2.89	0	3.16
PERICOLOSI	**4.41**	**0**	**0**	**4.41**
RECUPERO	2.72	0	0	2.72
SMALTIMENTO	1.69	0	0	1.69
TOTALE	**387.13**	**11.01**	**13.8**	**411.94**

Considerando il tipo di rifiuti non pericolosi prodotti e poi inviati presso centri specifici per il recupero, l'azienda si sta rivelando attenta all'aspetto della sostenibilità ambientale, cercando il più possibile di separare e differenziare i rifiuti.

Lo stesso principio è applicato anche all'interno degli uffici. L'azienda pratica una raccolta differenziata specifica attraverso appositi contenitori che consentono di dividere correttamente gli assimilabili urbani.

5.5. IMPATTO AMBIENTALE DEI CANTIERI/BIODIVERSITÀ (sasb IF-EN-160a.1,.2)

Le maggiori attività di cantiere riguardano il montaggio di:

- Strutture imbullonate per piscine in pannelli di acciaio inox laminato in PVC
- Rivestimenti in PVC armato
- Tubazioni in PVC
- Piastrelle di finitura
- Accessori da competizione

Oltre a quanto sopra, l'azienda ha introdotto nuove linee prodotto per le quali viene eseguito il montaggio. Nello specifico:

- Cabine wellness in EPS
- Cabine wellness in legno
- Cabine wellness in acciaio
- Impianti per funzionamento cabine wellness
- Strutture in carpenteria metallica per ponti e fondi mobili
- Pareti in metacrilato
- Strutture in carpenteria metallica per scivoli
- Strutture in vetroresina per scivoli

A&T Europe non ha personale interno per svolgere le attività di installazione, tali attività sono date in subappalto a società terze.
Il personale interno svolge principalmente il ruolo il technical advisor e training, a volte è direttamente coinvolto in montaggi speciali o di particolare attenzione. La maggior parte delle attività di installazione è affidata in sub-appaltato a società terze.
Nella maggior parte dei casi, A&T Europe stessa è in subappalto per il general contractor dei progetti a cui partecipa.

Negli schemi contrattuali le attività a più alto impatto ambientale, quali la gestione dei rifiuti, sono spesso escluse ed in carico al general contractor.

Nei casi in cui tali attività rientrino negli obblighi di A&T Europe, esse sono gestite tramite subappaltatori specializzati nell'ambito della gestione rifiuti.

Per ogni commessa a gestione diretta è assegnato un Site Manager che si occupa di pianificare le attività di cantiere e verificare lo stato di avanzamento dei lavori del sub-appaltatore.
Il Responsabile di Progetto – Site Manager, verifica se vi è la necessità di incaricare una società di smaltimento rifiuti e, in caso affermativo, richiede ad essa l'iscrizione all'albo nazionale gestori ambientali e le eventuali autorizzazioni al trasporto/stoccaggio dei rifiuti.

L'esecuzione dei lavori è sempre affidata in subappalto ad aziende partner qualificate, sia in Italia che all'estero. Le aziende sub-appaltanti sono qualificate dal personale A&T Europe attraverso la formazione in Pool Academy, la verifica documentale e la verifica delle lavorazioni eseguite.

Per affrontare il crescente carico di lavoro e gestire le complessità derivanti dalla forte differenziazione, sia di prodotto che geografica, l'azienda cerca sub-appaltatori locali a cui affiancare specialisti di prodotto. L'organizzazione locale permette di avere maggior capacità di rispondere ai requisiti specifici dei diversi paesi.

Nel corso dell'anno 2025, nello svolgimento delle attività sopra descritte, non sono stati rilevati incidenti o segnalazioni specifiche di non conformità a permessi, standard, leggi e regolamenti di natura ambientale.

06

COMUNITA'.

comunità

6.1. INTEGRITA' E SICUREZZA STRUTTURALE DEL PRODOTTO (sasb IF-EN-250a.1,.2)

A&T Europe realizza le sue piscine con un sistema modulare esclusivo che utilizza pannelli in acciaio inox, sui quali è laminato ad alta temperatura uno strato di PVC di elevato spessore e durezza. La qualità dell'acciaio inox utilizzato assicura una lunga durata della struttura, resistenza e affidabilità in ogni situazione.

Tutti gli elementi come guide, pannelli e canaline, sono imbullonati evitando le saldature che, per loro natura, sono le più soggette alla corrosione. Il PVC garantisce una perfetta impermeabilizzazione ed è ormai largamente utilizzato anche nelle piscine pubbliche, grazie alla sua notevole resistenza ai raggi UV e ai prodotti chimici, ma anche grazie alla facilità di pulizia e alla sua piacevolezza al tatto. Il PVC è utilizzato per tutte le giunzioni di parete, sul fondo della piscina e tra parete e fondo piscina, per una sigillatura finale completa.

Nel 2025 A&T Europe non ha sostenuto costi di rilavorazione legati alla sicurezza del prodotto imputabili all'azienda.
L'azienda ha sostenuto costi di rilavorazione del prodotto legati a difetti per un totale di 754.702,00 euro.
Per il calcolo dell'intero importo, i costi che sono stati inclusi riguardano attività come la rimozione degli elementi installati, il materiale, la progettazione, la produzione e l'installazione delle sostituzioni, le attrezzature necessarie e la spedizione. Nell'ambito dell'importo totale, la spesa dovuta a errori dell'azienda è di 670.712,00 euro, la spesa dovuta a errori dei fornitori è di 84.090,00 euro.

Le azioni intraprese per prevenire e ridurre questo tipo di errori comprendono incontri periodici programmati con il fornitore, l'introduzione di liste di controllo per l'ispezione dei prodotti e l'ampliamento del gruppo delle risorse tecniche. Inoltre, ai processi sono stati gradualmente aggiunti audit ufficiali presso le sedi dei fornitori per valutare lo stato di manutenzione delle attrezzature utilizzate, compresa l'organizzazione dei materiali al fine di impedire scambi involontari tra materiali fungibili di qualità differente.

Nel corso del 2025, A&T Europe ha affrontato una spesa totale di 109.980,83 euro come conseguenza di procedimenti legali o accordi firmati associati a incidenti o ad accuse relative a difetti ed alla sicurezza del prodotto. La spesa riguarda una percentuale trascurabile del numero totale di attività svolte dall'azienda e rientra nel naturale margine di errore.

A causa delle norme sulla privacy, non è possibile condividere i dettagli sulle parti coinvolte, sul tipo di procedimento e sul contesto. L'esborso monetario ha coperto i problemi causati da difetti di tenuta dell'acqua, errori durante l'installazione, difetti di prodotto o imperfezioni dell'impermeabilizzazione.
Le azioni correttive non sono ancora state implementate, ma è stata attivata una valutazione dei prodotti e del processo di installazione coinvolti nel procedimento sanzionatorio.

6.2. CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO E LABELLING (gri 417-1, 417-2)

A&T Europe ha ottenuto la certificazione EN 10902 per la componente strutturale in acciaio dei propri prodotti da costruzione.

La norma armonizzata EN 1090-1:2009/EC 1-2011 "*Esecuzione di strutture di acciaio e di alluminio Parte 1: Requisiti per la valutazione di conformità dei componenti strutturali*" descrive i requisiti e le modalità per l'apposizione della marcatura CE, in accordo al regolamento europeo (UE) n.305/2011. Tutti i produttori di strutture in acciaio e alluminio devono prevedere, per i propri prodotti e stabilimenti produttivi, l'implementazione della marcatura CE secondo EN 1090-1.

Tale applicazione è diventata obbligatoria a partire dal 1°luglio 2014.
Il produttore deve preliminarmente qualificare i propri prodotti attraverso prove o calcoli iniziali di tipo e certificare il proprio FPC (Factory Production Control) mediante l'intervento di un organismo notificato autorizzato.

Per quanto riguarda i requisiti di costruzione richiesti, i riferimenti sono le norme EN 1090-2 per le strutture in acciaio e alla norma EN 1090-3 per quelle in alluminio. I requisiti per la valutazione di conformità per tutte le tipologie di strutture sono definiti secondo uno standard unico.

I prodotti interessati dalla norma sono tra i più importanti nel settore delle opere civili, quali ad esempio le carpenterie metalliche strutturali ed il loro svariato utilizzo volto alla realizzazione di opere da costruzione quali edifici, scuole, uffici, infrastrutture stradali.
Lo standard UNI EN 1090-1 non contiene direttamente norme che disciplinano la progettazione strutturale e i calcoli relativi alle costruzioni ma le richiama puntualmente.

A&T Europe ha ottenuto la certificazione UPC (Uniform Plumbing Code) dei materiali per superfici solide secondo lo standard ANSI/ICPA SS1-01. UPC è un codice modello sviluppato dalla IAPMO (International Association of Plumbing and Mechanical Officials), per disciplinare l'installazione e l'ispezione dei sistemi idraulici in modo da promuovere la salute pubblica, la sicurezza e il benessere. L'UPC è una marcatura stringente e riconosciuta a livello internazionale.
Nel corso del 2025 l'azienda non ha individuato alcuna mancanza di conformità a regolamenti e/o codici volontari di marcatura del prodotto.

6.3. MARKETING (gri 417-3)

Siamo sempre alla ricerca della massima trasparenza, impostando la comunicazione dei nostri brand sulla base di evidenze fattuali tangibili e di dati scientifici misurabili, che è quanto riflette i valori fondamentali di A&T Europe.

Riconoscersi nei valori aziendali vuol dire anche presentarsi al mondo in modo uniforme e coerente, rappresentando tutte le aziende del gruppo industriale come parte di un unico mondo.

Il marketing etico e i relativi codici di condotta aziendale sono per noi elementi fondamentali.

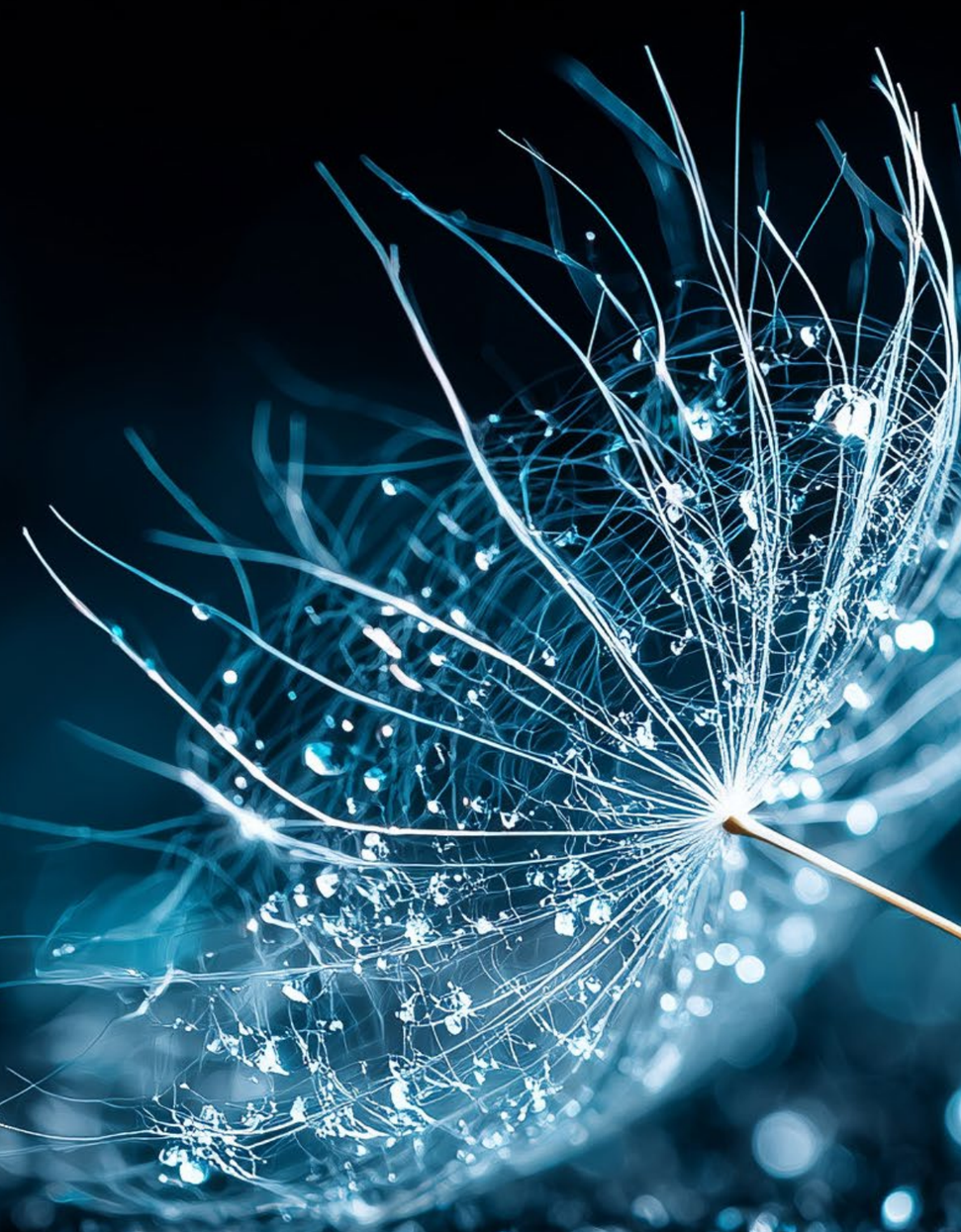
La nostra azienda mira, infatti, a sostenere un comportamento etico da parte dei dipendenti e delle realtà commerciali nelle azioni di promozione dei propri prodotti e servizi oltre che nelle dinamiche produttive. Dalle scelte operate dai nostri dipendenti e rappresentanti dipende la configurazione stessa della comunicazione aziendale. Le scelte sono pertanto orientate al rispetto, alla correttezza, alla trasparenza, alla veridicità e ad una sana consapevolezza dei bisogni dell'utente, al fine di valorizzare la credibilità e l'affidabilità del brand, giovando allo stesso tempo all'intera collettività.

L'ETICA COME LINEA GUIDA

La nostra azienda opera da sempre nel pieno rispetto dei vari protocolli di legge, dalla 231, al GDPR per una gestione della privacy degli utenti amministrata in modo trasparente e rispettoso.

Il fine della comunicazione aziendale è presentare prodotti e servizi in modo chiaro ed onesto, nel rispetto dei clienti, degli stakeholder e dell'etica aziendale stessa. Una comunicazione virtuosa permette ai brand aziendali di farsi riconoscere dai consumatori come marchi capaci di operare secondo logiche sane, favorendo così il loro consolidamento nei prorpi mercati di riferimento come brand credibili ed affidabili per il proprio pubblico.

Nel corso dell'anno 2025 non sono stati rilevati episodi di non conformità delle comunicazioni di marketing a regolamenti o codici volontari, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni.



07

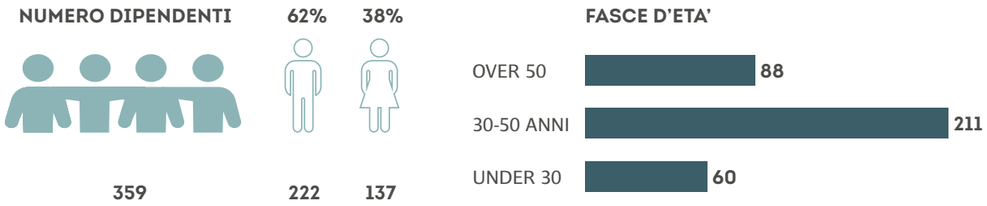
PERSONE.

persone

8. LINEE GUIDA
7. PERSONE
6. COMUNITÀ
5. AMBIENTE
4. INNOVAZIONE
3. GOVERNANCE E LEADERSHIP RESPONSABILE
2. LA SOSTENIBILITÀ PER A&T EUROPE
1. IL MONDO A&T EUROPE
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

7.1. GESTIONE DELLE PERSONE

7.1.1. DIPENDENTI (gri 2-7)



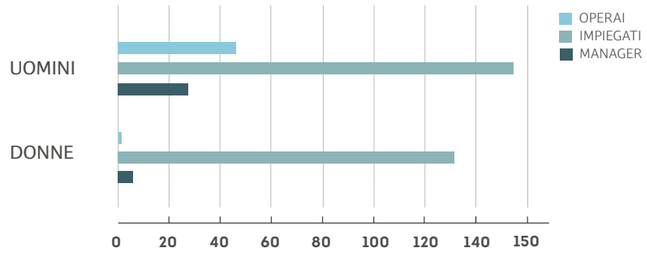
> **Mi piace pensare che le nostre piscine non regalino benessere solo a chi le utilizza, ma che il lavoro della nostra azienda contribuisca positivamente alla crescita e al benessere della comunità.**

Annalisa Colletto,
Dirigente e Membro del CDA di A&T Europe

Distinguendo il personale del gruppo per figura professionale, la maggior parte dei dipendenti rientra nella categoria degli impiegati – il 78% del totale – e il 12% rientra nella categoria degli operai.

Al management del gruppo sono applicati contratti di dirigenti e di quadri.

Persone per inquadramento e genere



I dipendenti di A&T Europe sono localizzati in Italia, per la maggior parte presso la sede principale di Castiglione delle Stiviere (MN).
A&T Europe rendiconta il numero totale di dipendenti secondo il numero di persone presenti in azienda alla fine del periodo di rendicontazione, fissato al 31 dicembre.

Il personale di A&T Europe al 31/12/2025 è composto di 359 risorse.

Rispetto al 2024, il numero di dipendenti è in leggero aumento. L'organico si compone per la maggior parte di dipendenti a tempo indeterminato.

Il personale di A&T Europe è composto per il 62% da dipendenti uomini, e per il 38% da dipendenti donne. Il 92% dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato, e il restante con contratto a tempo determinato.

Nel 2025 la maggioranza dei dipendenti rientra nella fascia 30-50 anni, ovvero il 59%, mentre il 16% è rappresentato da dipendenti under 30[1].

[1] Il calcolo non considera i dirigenti

Tabella dati sui dipendenti

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE	2025			2024			2023		
	DONNE	UOMINI	**TOTALE**	DONNE	UOMINI	**TOTALE**	DONNE	UOMINI	**TOTALE**
TEMPO INDETERMINATO	124	206	**330**	117	197	**314**	111	187	298
TEMPO DETERMINATO	13	16	**29**	15	16	**31**	10	14	24
TOTALE DIPENDENTI	**137**	**222**	**359**	**132**	**213**	**345**	**121**	**201**	**322**

7.1.2. LAVORATORI NON DIPENDENTI

(gri 2-8)

Per rispondere a un aumento inatteso del carico di lavoro e un turnover più alto, A&T Europe ha avuto l'esigenza di integrare il proprio personale con lavoratori non dipendenti forniti da cooperative.

Il numero totale di lavoratori non dipendenti è rendicontato sulla base di una media calcolata con riferimento al periodo di maggiore operatività aziendale, generalmente coincidente con la stagione estiva.
Tale approccio consente di rappresentare in modo più accurato la dimensione della forza lavoro complessiva impiegata nelle fasi di picco delle attività.

Tabella lavoratori non dipendenti

MANSIONE	2025	2024
MAGAZZINIERI	15	12
RECEPTION	2	2
STAGISTI	4	3
IMPIEGATI	2	2
MANUTENTORI	3	0
TOTALE	**26**	**19**

7.1.3. NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

(gri 401-1)

A&T Europe nel corso del 2025 ha assunto in totale 42 dipendenti, di cui 17 donne e 25 uomini.

Il tasso di nuovi assunti è pari al 12%, di cui donne (12%), e uomini (7%). Il numero di dipendenti dimessi è pari a 28, e il rispettivo tasso di turnover è pari all'8%. Rispetto al 2024 i tassi di turnover sono stabiliti a un livello fisiologico[1].

[1] Il calcolo non considera i dirigenti

Tabella nuove assunzioni e turnover

2025	DONNE				UOMINI				TOTALE
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	**TOTALE DONNE**	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	**TOTALE UOMINI**	
NUMERO DIPENDENTI	27	79	31	**137**	33	132	57	**222**	**359**
NUMERO NUOVI ASSUNTI	10	4	3	**17**	12	12	1	**25**	**42**
NUMERO DIMESSI	2	8	1	**11**	4	10	3	**17**	**28**
TASSO NUOVI ASSUNTI	37%	5%	10%	**12.4%**	36.4%	9%	2%	**11.3%**	**11.7%**
TASSO DIMESSI	7.4%	10.1%	3.2%	**8%**	12.1%	7.5%	5.3%	**7.7%**	**7.8%**

2024	DONNE				UOMINI				TOTALE
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	**TOTALE DONNE**	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	**TOTALE UOMINI**	
NUMERO DIPENDENTI	24	83	25	**132**	27	130	56	**213**	**345**
NUMERO NUOVI ASSUNTI	8	10	1	**19**	12	17	2	**31**	**50**
NUMERO DIMESSI	1	4	5	**10**	2	13	7	**22**	**32**
TASSO NUOVI ASSUNTI	33%	12%	4%	**14%**	44%	13%	4%	**14.5%**	**14%**
TASSO DIMESSI	4%	8%	28%	**7.5%**	16%	10%	12.5%	**10%**	**9%**

2023	DONNE				UOMINI				TOTALE
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	**TOTALE DONNE**	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	**TOTALE UOMINI**	
NUMERO DIPENDENTI	16	76	29	**121**	16	123	62	**201**	**322**
NUMERO NUOVI ASSUNTI	6	10	0	**12**	6	11	1	**22**	**34**
NUMERO DIMESSI	2	7	1	**10**	2	9	5	**16**	**26**
TASSO NUOVI ASSUNTI	37.0%	13.2%	0%	**9.8%**	37.5%	8.9%	1.6%	**11%**	**10.6%**
TASSO DIMESSI	12.5%	9.2%	3.4%	**8.3%**	12.5%	7.3%	8%	**8%**	**8%**

7.1.4. BENEFIT PER I DIPENDENTI (gri 401-2, 401-3)

L'attenzione verso la soddisfazione del dipendente. A&T Europe è da sempre interessata alle tematiche di salute e benessere del dipendente in ambiente lavorativo.

A tal proposito, l'azienda ha attivato numerose iniziative e punta costantemente a definirne nuove, oltre che a migliorare quelle in essere. In particolar modo, al tradizionale contratto di lavoro ha aggiunto una contrattazione integrativa di secondo livello, con l'inclusione di molti elementi volti a incrementare la soddisfazione, come ad esempio: il superminimo collettivo non assorbibile; il premio feriale e il premio di risultato; un piano di welfare aziendale; i buoni pasto; la flessibilità oraria in entrata e in uscita.

Per quanto riguarda la salute, A&T Europe offre l'accesso a servizi quali analisi del sangue e vaccino antinfluenzale, erogati direttamente in azienda una volta l'anno.

A queste attività si aggiungono – in un'accezione ampia e inclusiva di promozione di salute e benessere sul posto di lavoro – le iniziative legate ai programmi WHP (Workplace Health Promotion) e Salute Sport & Benessere, progetto avviato nel 2018 con l'obiettivo di incentivare stili di vita salutari e movimento fisico. A questo proposito, ogni settimana l'azienda mette a disposizione frutta fresca nelle aree comuni. Inoltre, vengono organizzati incontri con nutrizionisti, personal trainer e fisioterapisti allo scopo di sensibilizzare e prevenire le patologie connesse a carenze nutrizionali e sedentarietà.

Salute Sport & Benessere include anche l'organizzazione di tornei aziendali, così come la sponsorizzazione di eventi e competizioni in ambito sportivo, passeggiate e biciclettate: in generale, si incentivano la coesione e la condivisione. Una delle iniziative più recenti è stata offrire l'ingresso nei centri Aquamore ai dipendenti e un'agevolazione per l'accesso ai familiari, per promuovere il valore positivo delle attività svolte in acqua.

Nel 2025 il numero complessivo di eventi proposti è rimasto invariato rispetto all'anno precedente; anche per questa edizione, in continuità con il 2024, l'azienda ha scelto di puntare sulla diversificazione dell'offerta. In particolare, sono stati introdotti nuovi incontri di carattere formativo e informativo, dedicati a temi quali la salute mentale e la prevenzione della ipertensione arteriosa, oltre a nuovi eventi sportivi, tra cui un tour di SUP yoga.

L'offerta è stata ulteriormente arricchita da iniziative culturali, come la gita a Mantova, da attività di impegno sociale, tra cui il plogging, e dall'attivazione di un nuovo servizio aziendale di biciclette elettriche, volto a promuovere forme di mobilità sostenibile per tutto l'anno.

Il benefit più diffuso tra i dipendenti a tempo pieno è l'assicurazione sanitaria, seguito dalla contribuzione aggiuntiva aziendale al fondo pensione di categoria.

Tabella benefit per i dipendenti a tempo pieno

BENEFIT	2025	2024	2023
ASSISTENZA SANITARIA	341	300	255
CONGEDO PARENTALE	13	12	10
CONTRIBUTI PENSIONISTICI	120	87	67

Il tasso di rientro al lavoro dai congedi parentali nel 2025 è stato il 96%.

Tabella congedi parentali

CONGEDI PARENTALI	2025			2024			2023		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
AVENTI DIRITTO	8	5	**13**	8	13	**21**	5	5	**10**
UTILIZZATI	8	5	**13**	8	13	**21**	5	5	**10**
RIENTRATI ENTRO FINE ANNO	5	5	**10**	7	13	**20**	2	5	**7**
RIMASTI OLTRE 12 MESI	2	0	**2**	7	13	**20**	2	5	**7**
TASSO DI RIENTRO	62%	100%	**77%**	87.5%	100%	**95%**	40%	100%	**70%**
TASSO DI FIDELIZZAZIONE	60%	100%	**77%**	87.5%	100%	**95%**	67%	100%	**88%**

7.2. FORMAZIONE E ISTRUZIONE (gri 401-4, 401-3)

Il numero di dipendenti a cui si fa riferimento per il calcolo della formazione erogata è la media dei valori assoluti degli anni 2024 e 2025.

Tabella numero medio di ore di formazione per dipendente

CATEGORIA	2025			2024		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIRIGENTE	8.0	10.0	**9.0**	16.0	23.0	**22.3**
QUADRO	5.6	3.4	**5.0**	25.8	8.9	**12.6**
IMPIEGATO	11.7	16.4	**14.1**	15.7	19.3	**17.8**
OPERAIO	-	5.0	**5.0**	-	40.0	**40.0**
TOTALE	**11.1**	**14.9**	**13.7**	**15.8**	**19.2**	**17.8**

A&T Europe mostra una particolare attenzione all'ascolto attivo delle esigenze dei collaboratori. In quest'ottica ha introdotto un nuovo sistema di valutazione, denominato Performance Review, che si concretizza in un confronto annuale di assessment sulle competenze. Durante questo processo vengono compilate apposite schede con l'obiettivo di:

a) effettuare una valutazione delle competenze e dei comportamenti;
b) far emergere i fabbisogni formativi, al fine di definire il piano formativo annuale.

Il vantaggio per il dipendente consiste nella possibilità di migliorare costantemente le proprie conoscenze e competenze attraverso un percorso di formazione continua.

Tabella valutazione periodica delle competenze anno 2025

CATEGORIA	% OGGETTO DI VALUTAZIONE	
	2025	2024
DIRIGENTE	67%	67%
QUADRO	100%	100%
IMPIEGATO	100%	100%
OPERAIO	n.d.	n.d.
TOTALE	**84%**	**84%**

7.3. COINVOLGIMENTO, DIVERSITA' E INCLUSIONE (gri 405-1b)

In A&T Europe vi è una sostanziale parità di genere a livello degli impiegati.
Nella categoria operai la presenza maschile prevale per motivi inerenti alla tipologia di lavoro in officina.
A livello manageriale invece è necessario un maggiore impegno per la parità di genere.

Tabella diversità dei dipendenti per categoria

DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE E GENERE	2025			2024			2023		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIRIGENTI	1	9	**10**	1	9	**10**	1	8	9
QUADRI	4	19	**23**	4	19	**23**	3	17	20
IMPIEGATI	132	149	**281**	126	142	**268**	116	131	247
OPERAI	0	45	**45**	1	43	**44**	1	45	46
TOTALE	**137**	**222**	**359**	**132**	**213**	**345**	**121**	**201**	**322**
PERCENTUALE	**38%**	**62%**	**100%**	**38%**	**62%**	**100%**	**37.6%**	**62.4%**	**100%**

A&T Europe crede fermamente nei temi della diversità e dell'inclusione, e a tal proposito si impegna a coinvolgere nelle proprie iniziative l'Associazione Sportiva Dilettantistica Aole, società con lo scopo di promuovere e sviluppare progetti per l'autonomia, l'integrazione sociale e culturale di persone con disabilità.

Nel 2025 A&T Europe ha sostenuto l'associazione Aole collaborando all'organizzazione di alcune attività di team building aziendali, tra cui un team building in bicicletta e un laboratorio di produzione della birra con preparazione autonoma del pranzo.

Inoltre, è intenzione dell'azienda introdurre un regolamento per le pari opportunità, con l'obiettivo di promuovere la parità di genere e prevenire ogni forma di discriminazione relativa al genere e all'orientamento sessuale.

Nell'anno 2025 ha avviato un progetto di costruzione di un sistema retributivo equo, trasparente e inclusivo che verrà concluso nei primi mesi del 2026, in ottemperanza alla normativa UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva.

7.4. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

7.4.1 SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (gri 403-1)

A&T Europe gestisce un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSSL), ottemperando agli obblighi di legge previsti dal T.U. Salute e Sicurezza (D.lgs. 81/2008 e s. m. i.).

Tali obblighi possono essere di base individuati nelle seguenti misure generali di tutela:

- Valutazione di tutti i rischi a cui sono esposti i lavoratori (generali e specifici), adozione delle relative misure di prevenzione, fornitura dei DPI (Dispositivi di protezione individuale) correlati ai rischi
- Informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori specifiche in base alle mansioni svolte
- Sorveglianza sanitaria (garantita tramite la figura del Medico Aziendale)
- Partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS), in relazione alle attività di prevenzione e sicurezza

È stato attivato uno specifico software HSE (Health Safety Environment), per gestire le attività e la relativa documentazione.

A&T Europe non dispone di un sistema di gestione certificato in base alla norma ISO 45001 (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro).

Per le attività (sub)appaltate, di cui A&T Europe è garante verso il proprio committente, o che sono effettuate presso cantieri esterni (es. cantieri edili di installazione piscine, navi da crociera ecc….) o da svolgersi in luoghi di lavoro comunque sotto il controllo di A&T Europe (cantieri interni), l'azienda richiede ai propri appaltatori di fornire, prima dell'affidamento dei lavori, tutta la documentazione attestante il regolare assolvimento delle prescrizioni di sicurezza, sia da parte dell'organizzazione, che verso i propri dipendenti o collaboratori; quindi quella attestante la avvenuta formazione sicurezza e/o addestramento dei lavoratori/collaboratori, nonché quella atta a provare l'assolvimento degli obblighi di legge civilistici, fiscali, contributivi e di sicurezza (CCIAA/DURC, DUVRI, POS, Patente a punti ecc..).

7.4.2. IDENTIFICAZIONE DEL PERICOLO, VALUTAZIONE DEL RISCHIO E INDAGINI SUGLI INCIDENTI (gri 403-2)

I processi finalizzati alla identificazione e valutazione dei rischi, sono affidati a consulenti di settore, per garantire oggettività dell'indagine e adeguate competenze.

Le indagini sono effettuate condividendo le informazioni con i ruoli interni della sicurezza (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione–RSPP, Addetto–ASPP, Responsabili di Area/Settore, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Medico Aziendale) ed operando in collaborazione col personale interessato, sia nei sopralluoghi degli ambienti di lavoro, che nella conduzione delle interviste finalizzate ad acquisire le informazioni di pertinenza.

I risultati delle attività di verifica e monitoraggio, opportunamente documentati (foto, verbali, relazioni tecniche ecc.) sono formalizzati in appositi Audit periodici tenuti dal RSPP.

Eventuali criticità (incidenti, infortuni, eventi di altra natura, ecc..) sono esaminati nel corso di apposite riunioni, tenute tra il personale che ricopre ruoli di sicurezza in azienda ed eventualmente il personale interessato e direttamente coinvolto nelle problematiche esaminate. Lo scopo è approfondire quanto accaduto e pianificare opportune azioni correttive e di miglioramento.

Viene costantemente aggiornata la specifica modulistica del Sistema di Gestione della Qualità (ISO 9001), prevista per gestire le attività all'interno del Servizio (near miss, infortuni, malesseri ecc.). La segnalazione viene inviata al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Gli eventi dannosi più critici sono oggetto di approfondita valutazione anche nell'ambito della Riunione annuale del Servizio di Prevenzione e Protezione (art.35 d.lgs. 81/2008).

L'azienda promuove approfondimenti ed indagini anche in occasione di modifiche ai processi aziendali o ai layout produttivi e logistici, che vengono recepiti all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

7.4.3. SERVIZI PER LA SALUTE PROFESSIONALE (gri 403-3)

I servizi per la salute professionale fanno riferimento alle prescrizioni per la salute e sicurezza previste dal T.U. 81/2008. Le misure generali di tutela che garantiscono tali servizi, ad opera del Datore di Lavoro, sono quelle comprese nel sistema di gestione.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale si avvale delle seguenti figure:

- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)
- Preposto
- Medico competente
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Squadre di emergenza aziendali (primo soccorso e antincendio)

La partecipazione dei lavoratori alle attività previste dal Servizio e più in generale agli aspetti che riguardano la gestione della sicurezza in Azienda, è garantita dalle previsioni del art.50 D.lgs. 81/2008 (attribuzioni degli RLS).

Le attività di sorveglianza sanitaria sono condotte sotto la responsabilità del Medico competente.

I dati riguardanti ogni singolo lavoratore, contenuti nelle schede sanitarie individuali, sono gestiti ed accessibili unicamente dal Medico competente.

Eventuali limitazioni e/o prescrizioni presenti nel certificato di idoneità alla mansione dei lavoratori, sono rese note al RSPP e da questi condivise con il responsabile delle attività dell'interessato, affinché ne sia garantita l'applicazione.

Le attività di sorveglianza sanitaria sono svolte in apposito locale della sede aziendale, opportunamente arredato, durante l'orario di lavoro. Le attività avvengono nell'osservanza delle disposizioni che garantiscono la tutela del diritto alla privacy.

7.4.4. PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI (gri 403-4)

La partecipazione dei lavoratori alle attività concernenti la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, trova innanzitutto riscontro nei diritti sanciti all'interno del T.U. Sicurezza, in particolare nelle prerogative riconosciute alla figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (art. 50 D.lgs. 81/2008).

Nella realtà operativa del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (SPP), gli RLS sono anche coinvolti negli Audit di verifica e controllo condotti sistematicamente dal RSPP aziendale, unitamente al responsabile dell'area interessata. Di tali Audit è redatto apposito verbale, sottoscritto dalle parti, e conservato agli atti.

L'RSPP tiene riunioni apposite (comitati ristretti) con lo scopo di approfondire tematiche specifiche di sicurezza in occasione di eventi, fatti, circostanze che hanno evidenziato particolari criticità (infortuni, incidenti, mancati incidenti ecc..).

Qualora tali criticità siano state generate dal comportamento del lavoratore, alla riunione è invitato a partecipare anche lo stesso. Dei lavori viene redatto apposito verbale, a firma di tutti i partecipanti, conservato agli atti.
Nel corso della riunione annuale del SPP (art.35 D.lgs. 81/2008), si dà atto di tali criticità e del modo in cui le stesse sono state affrontate e risolte.

Qualora i fatti diano origine a contestazioni disciplinari, le attività sono gestite dal SPP unitamente all'ufficio HR e con la partecipazione delle RSU (Rappresentanze sindacali unitarie) aziendali.

7.4.5. FORMAZIONE DEI LAVORATORI (gri 403-5)

La formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro è garantita mediante apposita formazione generale e specifica. La formazione generale è per tutti i lavoratori, a prescindere dal loro ruolo. La formazione specifica, aggiuntiva alla generale, viene erogata in base all'indice di rischio che ciascun lavoratore ha nella propria mansione (basso, medio, alto). La formazione specifica aggiuntiva è legata alla peculiarità di alcune attività, che generano rischi per i quali sono necessarie una formazione e un addestramento dedicati, tra cui: lavori in quota, in spazi confinati, utilizzo di carrelli elevatori, lavori elettrici e con prodotti chimici.

L'azienda prevede una specifica formazione per chi fa parte delle squadre di emergenza, vale a dire squadra antincendio, squadra di primo soccorso e addetti all'uso del defibrillatore.

Le attività di formazione sono erogate da Enti formatori esterni, in orario di lavoro e pertanto retribuito.
La verifica di efficacia è obbligatoriamente effettuata alla fine di ciascun corso, tramite apposito questionario.
Alcuni corsi sono organizzati all'esterno presso le sedi degli enti incaricati, altri all'interno dell'azienda.

A&T Europe organizza inoltre dei corsi finalizzati ad accrescere la consapevolezza dei rischi e pericoli presenti per alcune attività svolte in azienda da parte del proprio personale (ad esempio: corso di accesso in sicurezza ai cantieri).

7.4.6. PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI (gri 403-6)

A&T Europe promuove l'accesso a servizi sanitari aggiuntivi gratuiti e volontari, erogati in azienda e nell'ambito dell'orario di lavoro, in particolare:

- Programma vaccinazione antinfluenzale: somministrato da personale infermieristico, con l'assistenza del medico aziendale
- Esami del sangue: somministrato da personale infermieristico abilitato, con la presenza del medico

Nell'ambito dei più generali servizi e programmi di promozione alla salute, A&T Europe organizza i seguenti servizi ed attività:

- Nutrizionista
- Distribuzione frutta
- Messa a disposizione bici elettriche
- Convenzioni sportive (palestre, piscine, studi fisioterapici, ...)
- Libreria aziendale
- Gite sportive extra-lavoro
- Attività ludico-ricreative (es. torneo di beach volley, torneo di Padel, ...)

7.4.7. PREVENZIONE E MITIGAZIONE COLLEGATA ALLE ATTIVITA' OPERATIVE (gri 403-7)

La necessità di tutela della salute e sicurezza sul lavoro collegata alle attività operative di A&T Europe deriva dai viaggi all'estero del personale commerciale e tecnico, ed in particolare da:

- Condizioni sanitarie presenti nei paesi esteri
- Condizioni sociopolitiche e logistico-ambientali di permanenza del personale in loco

Il SPP svolge una metodica attività informativa verso il personale interessato che, prima di recarsi all'estero, è informato delle condizioni sanitarie presenti nei luoghi di destinazione e, in particolare, dell'eventuale necessità di specifiche profilassi da seguire.

Nel caso esistano rischi legati al contesto sociopolitico del paese di destinazione, l'azienda organizza servizi di supporto in loco che garantiscano la massima sicurezza possibile per il proprio personale (es. spostamenti scortati). Esiste una policy aziendale di viaggio, che contiene indicazioni e raccomandazioni da seguire durante la permanenza nei paesi a rischio.
Benché il rischio Covid sia venuto meno, il SPP continua a garantire un'attenta opera di generale monitoraggio.

7.4.8. COPERTURA DEL SISTEMA DI GESTIONE (gri 403-8)

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro di A&T Europe si applica a tutto il personale dipendente di A&T Europe e si attua, sia attraverso l'osservanza delle prescrizioni normative in materia di sicurezza, che per mezzo delle attività di monitoraggio, vigilanza e controllo descritte ai punti precedenti (audit, comitati ristretti, riunione annuale del servizio, ecc.).

Nei rapporti con organizzazioni esterne affidatarie di lavori e servizi in regime di appalto, la gestione degli aspetti di salute e sicurezza concerne l'acquisizione della documentazione prevista per le attività affidate dalla normativa di riferimento (D.lgs. 81/08). Lo stesso avviene per il personale di ditte esterne a cui sono appaltate attività all'interno dei siti aziendali di A&T Europe.

7.4.9. INFORTUNI SUL LAVORO (sasb RT-IG-320a.1, gri 403-9)

Nel corso dell'anno 2025 in A&T Europe non si sono verificati decessi, né gravi infortuni sul lavoro tra i dipendenti del gruppo; si sono verificati tre infortuni di lieve entità. I dati relativi a tali aspetti sono monitorati in un report per la direzione che riporta oltre al numero di infortuni, anche il numero dei giorni di invalidità generati, divisi per settore.

I tassi di incidenza sono stati calcolati su base di 200.000 ore.

Tabella infortuni sul lavoro dei dipendenti

	2025	2024	2023
NUMERO DI DECESSI	0	0	0
NUMERO DI INFORTUNI GRAVI	0	0	0
NUMERO DI INFORTUNI REGISTRABILI	3	2	1
NUMERO DI QUASI INFORTUNI	1	3	2
ORE LAVORATE	**585.433**	**570200**	**508831**

	2025	2024	2023
TASSO DI DECESSI	0	0	0
TASSO DI INFORTUNI GRAVI	0	0	0
TASSO DI INFORTUNI REGISTRABILI (TRIR)	1.025	0.70	0.39
NEAR MISS FREQUENCY RATE	**0.34**	**1.05**	**0.78**

INDICE SASB 2025

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	DATA	PAGE	CODE
Environmental Impacs of Project Development	Number of incidents of non-compliance with environmental permits, standards, and regulations	No recorded incidents	**93**	IF-EN-160a.1
	Discussion of processes to assess and manage environmental risk associated with project design, siting, and construction	-	**93**	IF-EN-160a.2
Structural Integrity & Safety	Amount of defect-and safety-related rework costs	€ 754.702,00	**96**	IF-EN-250a.1
	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with defect-and safety-related incidents	€ 109,980.83	**96**	IF-EN-250a.2
Lifecycle Impacts of Buildings & Infrastructure	Number of (1) commissioned projects certified to a third-party multi-attribute sustainability standard and (2) active projects seeking such certification	(1) 11 (2) 10	**70**	IF-EN-410a.1
	Discussion of process to incorporate operational-phase energy and water efficiency considerations into project planning and design	-	**73**	IF-EN-410a.2
Business Ethics	(1) Number of active projects and (2) backlog in countries that have the 20 lowest rankings in Trasparency International's Corruption Perception Index	(1) None (2) None	**64**	IF-EN-510a.1
	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with charges of (1) bribery or corruption and (2) anticompetitive practices	(1) None (2) None	**64**	IF-EN-510a.2
	Description of policies and practices for prevention of (1) bribery and corruption, and (2) anti-competitive behavior in the project bidding processes	-	**62**	IF-EN-510a.3
Energy Management	(1) Total energy consumed (2) percentage grid electricity (3) percentage renewable	(1) 5425 GJ (2) 44.3% (3) 16.7%	**82**	RT-IG-130a.1
Employee Health & Safety	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	(1) 1.025 (2) 0 (3) 0.34	**113**	RT-IG-320a.1
Remanufacturing Design & Services	Revenue from remanufactured products and remanufacturing services	5% of total revenue	**77**	RT-IG-440b.1

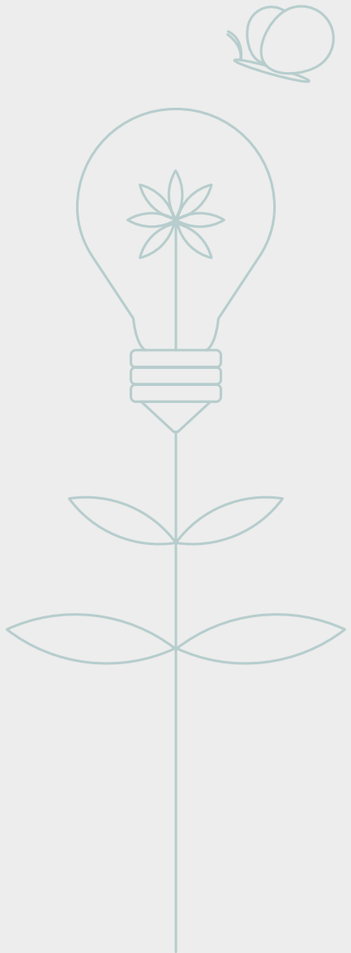
INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	A&T Europe S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1/1/2025 al 31/12/2025 con riferimento agli standard GRI.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

STANDARD GRI	INDICATORE	DESCRIZIONE	PAGINA
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi	**27**
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	**27**
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	**13**
	2-4	Revisione delle informazioni	**13**
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	**29**
	2-7	Dipendenti	**102**
	2-8	Lavoratori non dipendenti	**104**
	2-9	Struttura e composizione della governance	**60**
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	**6**
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	**61**
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	**63**
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	**64**
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	**52**
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	**54**
	3-2	Elenco di temi materiali	**54**
	3-3	Gestione dei temi materiali	**45**
GRI 201: Performance economica 2016	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	**48**
GRI 204: Prassi di approv-vigionamento 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	**49**

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	**88**
	303-3	Prelievo idrico	**89**
	303-4	Scarico idrico	**90**
GRI 305: Emissioni 2016	3-3	Gestione del tema materiale	**85**
	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	**85**
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	**87**
	305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	**87**
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	**91**
	306-3	Rifiuti generati	**91**
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	**91**
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzione di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	**107**
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	**106**
	401-3	Congedo parentale	**106**
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**109**
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	**110**
	403-3	Servizi per la salute professionale	**110**
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	**111**
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	**111**
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	**112**
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	**112**
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**113**
	403-9	Infortuni sul lavoro	**113**
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	**106**
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	**107**
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	**108**
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	**97**
	417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	**97**
	417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	**97**



A&T europe spa

podcomp